

# Panorama Laboral y el Proceso de la Negociación Colectiva en Chile

Huberto Berg

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y  
eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# PANORAMA LABORAL

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*



**HISTORIA REPETIDA.**— El presidente ejecutivo de Codelco, José Pablo Arellano, mira los destrozos realizados por parte de los contratistas en la II Región.



**BARRICADAS.**— Con fogatas bloquearon la Carretera del Cobre y resultaron dañados 27 vehículos de transporte.



**SABOTAJE.**— Desconocidos provocaron el volcamiento de un convoy cargado con concentrado de cobre, que se dirigía a la refinera de Ventanas.

Recrudece violencia en conflicto entre Codelco y subcontratistas:  
**Descarrilan tren y apedrean buses en nueva movilización**

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

Gremio prosiguió con sus movilizaciones:

# En punto muerto negociaci entre Salud y Colegio Médi

Ayer con un sentimiento de

Ala  
exp

MARIO

El cón  
Roberto  
Mercuri  
su país  
por un  
que los  
uedan  
El dip  
tas de  
ador, donde



**MOVILIZACIONES.**— Un grupo de temporeros (izquierda) se tomaron ilegalmente las instalaciones. Fueron desalojados por Carabineros. Gremio de dueños de camiones (derecha) mantiene obstaculizado el paso en la ruta San Javier-Constitución.

Luego de casos de Celco y Codelco persisten conflictos laborales:

# Crece tensión tras toma de caminos y planta frutícola

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*



**MOVILIZACIÓN.**— Un duro impacto está teniendo en la producción de Agrosuper, la mayor empresa agroindustrial del país, la paralización de su planta en la VI Región.

Persiste agitación laboral, después de casos de Codelco, Pacific Nut y forestales:

## Gremios acusan “matonaje” y factor político por toma en Agrosuper

Conflicto sindical:

# Toma de la mayor planta de Agrosuper paraliza el 50% de su capacidad productiva

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# ADICIONALMENTE A LO ANTERIOR VEMOS QUE:

## ❑ AUTORIDAD LABORAL SEÑALA QUE:

- “Es necesario aumentar la sindicalización y la negociación colectiva”
- “El trabajador tiene que negociar con quien se beneficia del fruto de su trabajo”
- “La realidad ha superado la norma”

## ❑ IGLESIA CATÓLICA HACE UN LLAMADO A PAGAR UN SUELDO ÉTICO (Según encuesta de La Tercera, 60% respalda el llamado)

## ❑ LA CUT LLAMA A PARO CONTRA EL SISTEMA ECONÓMICO (Partido Socialista apoya el paro)

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*



# ¿QUÉ NOS DICEN LAS CIFRAS?

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# Sindicalización a nivel nacional, sin trabajadores sector público.

Fuente: Dirección del Trabajo

Año	Nº Sindicatos Vigentes	FT Ocupada	Tasa Sind. FT Ocupada	FT ocupada Asalariada	Tasa Sind.FT Asalariada
1995	12.715	4.682.185	13.6	3.100.665	16.7
1996	13.258	4.829.052	13.6	3.243.452	16.4
1997	13.795	4.943.224	12.5	3.350.654	15.0
1998	14.276	4.950.036	12.4	3.276.276	15.0
1999	14.652	4.857.244	11.9	3.192.874	14.5
2000	14.724	4.815.829	12.4	3.170.319	14.8
2001	15.192	4.908.057	12.2	3.187.987	14.6
2002	16.310	4.997.138	12.4	3.253.178	14.8
2003	16.987	5.129.174	13.1	3.326.674	15.6
2004	18.047	5.290.399	12.9	3.423.609	15.6
2005	19.082	5.343.497	12.7	3.581.293	15.1
2006	19.883	5.787.697	12.2	3.933.474	14.5

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*



# Percepción de la actitud de los no sindicalizados hacia la sindicalización, según dirigentes sindicales. Fuente, Encla 2004

	1998	1999	2002	2004
No ven la utilidad del sindicato	26.8	30.0	26.8	15.8
Obtienen más beneficios de parte de la empresa no estando sindicalizados	15.2	13.0	12.3	17.5
No lo hacen por temor a consecuencias negativas en su trabajo	44.4	40.0	45.3	52.4
Otra razón	13.6	17.0	15.6	14.4
Total	100.0	100.0	100.0	100.0

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# Razones de por qué no se ha formado sindicato , según trabajadores de empresas sin sindicato. Fuente, Encla 1998

Razones	1998	2002	2004
Poco personal	36.1%	No se les consultó a los trabajadores	
No se necesita	22.2%		
Poco interés	17.7%		
Desorganización	7.0%		
Temor	6.4%		
No sabe, no responde	3.5%		
No tiene responsabilidad	3.1%		
Trato directo con empresa	1.8%		
Otros	1.7%		
Mala experiencia	0.5%		

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# Cantidad de materias incluidas en denuncias. Año 2006.

Fuente: Dirección del Trabajo

<b>MATERIAS DENUNCIADAS</b>		
Beneficios previsionales		477
Contrato de trabajo		20.504
Cotizaciones previsionales		19.439
Derechos	Acoso sexual	319
Fundamentales	Otros	4.772
Feriados y permisos		4.763
Fueros		3.825
Higiene y seguridad		37.161
Informalidad laboral		11.314
Jornadas de trabajo y descanso		36.183
Negociación colectiva		1.434
Organizaciones sindicales		885
Protección a la maternidad		2.480
Remuneraciones		37.654
Otras materias		116
Trabajo agrícola de temporada		88
Trabajo de menores		3.964
<b>TOTAL</b>		<b>185.367</b>

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# Distribución del empleo, según tamaño de empresa. Fuente Encuesta Casen, 2003

Tamaño de la empresa	Número de trabajadores	%
1 persona	1.168.731	19.7%
2 a 5 personas	1.082.246	18.3%
6 a 9 personas	348.103	5.9%
10 a 49 personas	928.831	15.7%
50 a 199 personas	695.886	11.7%
200 y más personas	1.330.357	22.4%
No sabe	375.636	6.3%
<b>TOTAL</b>	<b>5.929.790</b>	<b>100%</b>

Según esto, sólo el **56.1%** de la FT asalariada sería “sindicalizable”

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# Razones por las que no ha habido negociación colectiva en los últimos 5 años. Fuente: Encla 2004

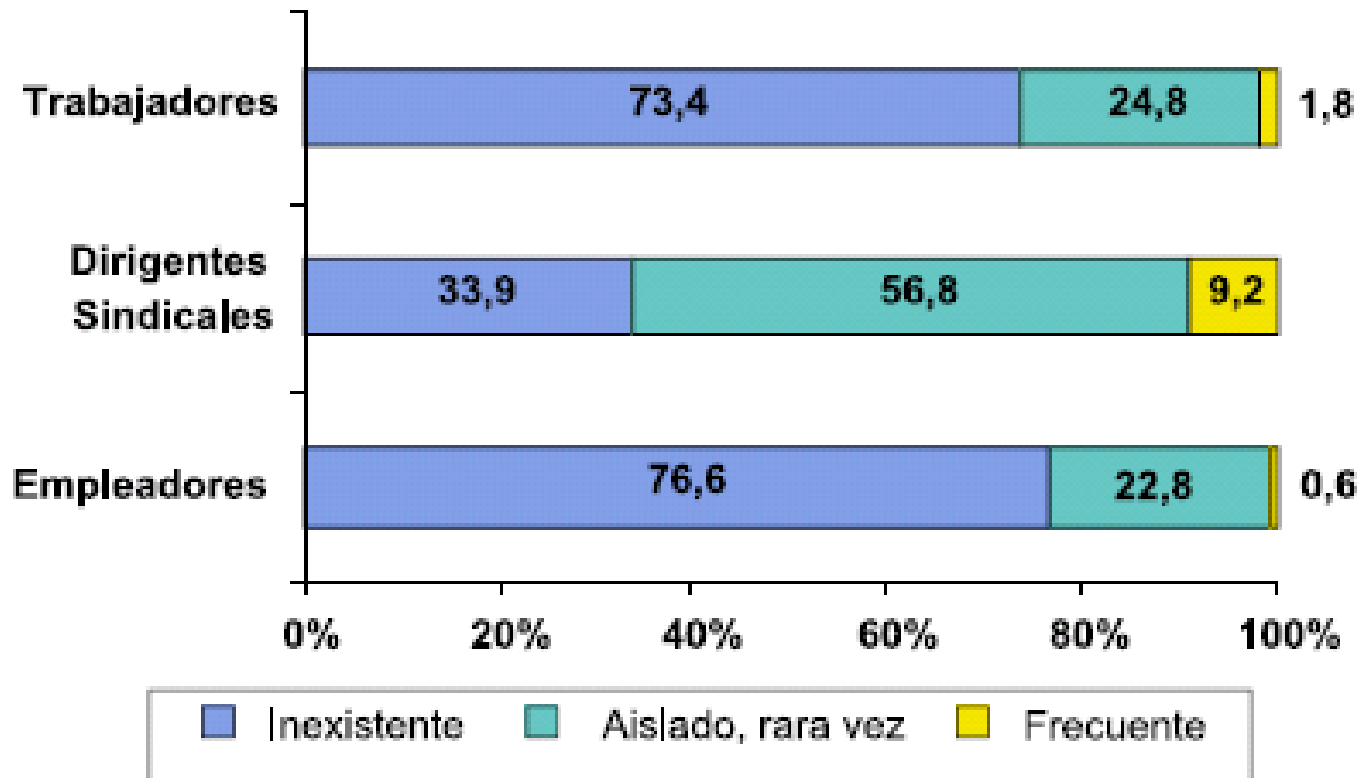
Razones	1999	2002	2004
Imposibilidad legal (hay menos de 8 trabajadores)	19,6	17,5	12,1
No reunieron el quórum necesario	5,2	2,8	5,8
Hubo una actitud negativa de parte de la empresa	3,9	2,6	1,9
Los trabajadores no estaban interesados	36,4	35,6	40,4
No hay sindicato	9,7	29,7	29,8
La empresa ofreció mejoras sin negociación	24,7	7,1	5,7
Otra razón	0,5	4,6	4,4
Total	100,0	100,0	100,0

Fuente: Dirigentes Sindicales y Trabajadores, Encuesta Laboral 1999, 2002, 2004

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

**Percepción de frecuencia de conflicto laboral en las empresas,  
según informante**  
(Fuente: Empleadores, Dirigentes Sindicales y Trabajadores)



Fuente: Encla 2004

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# Buenos Oficios Fuente: DT

Año	Huelgas aprobadas		Buenos Oficios		Huelgas efectuadas	
	Número	Trabajadores involucrados	Número	Trabajadores involucrados	Número	Trabajadores involucrados
1997	401	39.351	**	**	184	19.483
1998	239	26.308	**	**	121	12.608
1999	280	28.236	**	**	108	10.667
2000	300	31.645	**	**	125	13.227
2001	251	26.463	**	**	86	11.591
2002	361	38.708	171	19.968	117	14.662
2003	379	32.722	218	16.893	92	
2004	398	36.352	234	22.529	125	13.013
2005	444	38.093	292	24.250	101	11.209
2006	538	55.017	380	40.863	134	15.602

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# Evolución de las denuncias. Fuente: Dirección del Trabajo

Año	N° de denuncias	% de aumento en relación al 1990
1995	43.296	19,2
1996	51.681	42,3
1997	54.722	50,6
1998	58.972	62,3
1999	58.594	61,3
2000	s/a	s/a
2001	s/a	s/a
2002	s/a	s/a
2003	80.600	121,9
2004	92.497	154,6
2005	88.212	142,8

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*



# Otras cifras

Año	PIB	Desempleo	Incremento real remuneraciones
	(Proyectado) Fuente: Banco Central Agosto 2007	Fuente: INE, datos a junio de cada año	Fuente: ACHS, datos a enero de cada año
2005		10.0%	
2006		8.4%	0.9%
2007	6.0%	6.9%	3.1%
2008	5.4%		

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# ¡EXIJO UNA EXPLICACIÓN!



*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

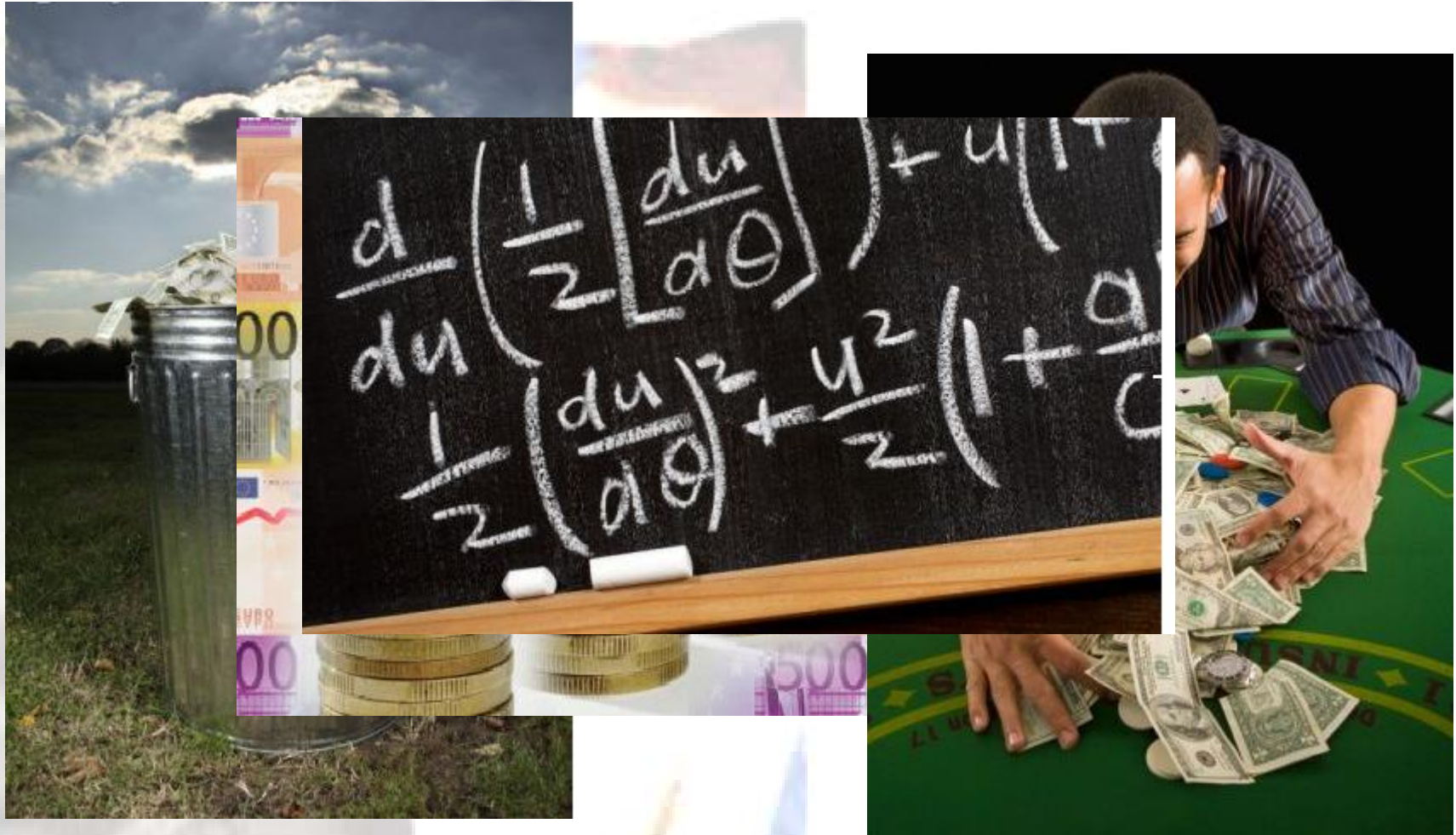
# ¿QUÉ MENSAJES RECIBEN LOS TRABAJADORES?

- ❑ CHILE TIENE MUCHA PLATA
- ❑ NUEVO/VIEJO DISCURSO
  - Empresarios ladrones de cuello y corbata
  - Empresarios chupa sangre
- ❑ LAS EMPRESAS ESTÁN GANANDO MUCHA PLATA
- ❑ EL PAIS TIENE QUE PASAR A SER UN ESTADO DE BIENESTAR
- ❑ QUE LA DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO ES CADA VEZ PEOR
- ❑ PINGUINOS
- ❑ CORRUPCIÓN
- ❑ TRANSANTIAGO
- ❑ OPOSICIÓN
  - Más flexibilidad laboral
  - Ojalá disminuir el ingreso mínimo
  - Feriados adicionales

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# A partir de lo anterior, ¿qué conclusión sacan los trabajadores?



*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# ¿QUÉ FALTA EN CHILE EN MATERIA LABORAL?

- ❑ TERMINAR CON EL DISCURSO CONFRONTACIONAL QUE HA CARACTERIZADO EL DEBATE LABORAL
- ❑ TERMINAR CON EL USO POLÍTICO DE LOS TEMAS LABORALES POR PARTE DE LA CONCERTACIÓN.
- ❑ QUE LA OPOSICIÓN Y SUS TÉCNICOS ENTIENDAN QUE EL TEMA LABORAL NO SE AGOTA HABLANDO DE CIFRAS Y ESTADÍSTICAS.
- ❑ TECNIFICAR LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y CAMBIAR SU ENFOQUE, TRANSFORMÁNDOLA EN UN ORGANISMO AUTÓNOMO.
- ❑ TERMINAR CON LA VERBORREA LABORAL (52 Proyectos en trámite laboral a Agosto 2007)
- ❑ DESARROLLAR UNA PROPUESTA LABORAL INTEGRAL QUE ABARQUE, ENTRE OTROS TEMAS, LOS SIGUIENTES:
  - Educación para el trabajo, incentivando la vinculación empresa y sistema educacional
  - Inserción efectiva de los jóvenes y las mujeres en el mundo del trabajo
  - Capacitación para la empleabilidad
  - Información Laboral
  - Legislación pro empleo

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*