

CENTRO DE ESTUDIOS PUBLICOS

MONSEÑOR SOTERO SANZ 175

TELEFONOS: 2315324-2315325

SANTIAGO - CHILE

ESTUDIO SOCIAL Y DE OPINION PUBLICA ENTRE  
TRABAJADORES DE EMPRESAS MEDIANAS Y PEQUEÑAS DE SANTIAGO

Documento de Trabajo N° 93

Noviembre 1987

El Centro de Estudios Públicos, CEP, es una fundación de derecho privado, sin fines de lucro y de naturaleza académica, que se ocupa del cultivo, análisis y difusión de los valores, principios e instituciones que sirven de base al orden social libre. La institución se propone cumplir funciones orientadoras de la opinión pública chilena a partir de la adhesión a las libertades personales y públicas, al derecho de propiedad privada concebido como resguardo de esas mismas libertades y a la democracia como forma pacífica y estable de gobierno.

Los documentos de trabajo del Centro de Estudios Públicos (ISSN 0716 - 1123) son de responsabilidad de sus autores y no reflejan necesariamente la opinión de los editores. Toda colaboración, comentario y correspondencia debe dirigirse al Centro de Estudios Públicos, Monseñor Sótero Sanz 175, Santiago 9, Chile.

Este documento ha sido realizado en convenio con el Institute of International Studies de la Universidad de Carolina del Sur y bajo el patrocinio del National Endowment for Democracy (NED).

Impreso en Alfabetá Impresores, Lira 140, Santiago.

## INDICE DE CONTENIDO

	Página N°
Síntesis General	1
Capítulo I : Introducción	4
Capítulo II : Metodología para la Investigación	7
Capítulo III: Análisis de Resultados	10
1. Aspectos Económicos	10
2. Aspectos Sociales	16
3. Aspectos Políticos	18
Capítulo IV : Conclusiones	19
Apéndice : Cuestionario utilizado	24
Cuadros 00 al 41	29

ESTUDIO SOCIAL Y DE OPINION PUBLICA ENTRE  
TRABAJADORES DE EMPRESAS MEDIANAS Y PEQUEÑAS DE SANTIAGO

SINTESIS GENERAL

1 Antecedentes

Esta investigación es parte de un proyecto que el Centro de Estudios Públicos (CEP), con la participación profesional y técnica del Instituto de Investigación de Opinión y Mercado Gallup Chile S. A., realiza en convenio con el Institute of International Studies de la Universidad de Carolina del Sur, bajo el patrocinio del National Endowment for Democracy (NED).

Este documento se añade al "Estudio Social y de Opinión Pública en la Población de Santiago" (Documento de Trabajo N° 83, mayo 1987, Centro de Estudios Públicos), al "Estudio Social y de Opinión Pública en el Estrato Alto de Santiago" (Documento de Trabajo N° 84, junio 1987, Centro de Estudios Públicos) y al Estudio Social y de Opinión Pública entre estudiantes universitarios de Santiago (Documento de Trabajo N° 88, octubre 1987, Centro de Estudios Públicos).

El presente trabajo se refiere a una investigación social de opinión pública, de naturaleza cuantitativa, entre trabajadores que actualmente laboran en empresas medianas y pequeñas de Santiago. Estas se definieron como aquellas que tienen entre 20 y 50 trabajadores y menos de 20 trabajadores, respectivamente.

La fase de terreno se desarrolló entre el 26 de agosto y el 3 de septiembre de 1987.

Se midieron las opiniones de una muestra de 600 trabajadores mediante entrevistas personales en los lugares de trabajo de cada trabajador. Con el objeto de efectuar esta cuantificación se aplicó un diseño muestral probabilístico de dos etapas.

En la primera etapa se seleccionaron las industrias y en la segunda los trabajadores. Para la extracción de las Unidades Muestrales de la primera etapa se utilizó como marco muestral el Directorio Industrial, editado por la Sociedad de Fomento Fabril en 1987, del cual se listaron las empresas de hasta 50 trabajadores. Los tamaños de los segmentos medianos y pequeños fueron los que naturalmente entregó la muestra.

Los temas, interpretados a través de 33 preguntas, fueron de naturaleza económica, social y política.

Este documento contiene los resultados de la investigación, el análisis de resultados, la descripción del diseño metodológico escogido y las principales conclusiones que de la información así obtenida se desprenden. Estas conclusiones son de orden general, no interpretativas y han sido esbozadas, en términos de establecer los rasgos principales del perfil del trabajador, de la mediana y pequeña industria de Santiago.

En la preparación, realización y análisis de esta encuesta colaboraron: Alessandra Ducci y Arturo Fontaine Talavera (coordinadores), Enrique Barros, Cristián Eyzaguirre, Juan Andrés Fontaine, David Gallagher, Juan Pablo Illanes, Felipe Larraín, Marisol Navarro (directora de estudios de Gallup-Chile S. A.) y Héctor Kappes (asesor estadístico de Gallup-Chile S. A.). Asimismo, en la fase inicial del proyecto, contribuyeron los señores Morris Blachman, del Institute of International Studies de la Universidad de Carolina del Sur, y Arturo Valenzuela, de la Universidad de Duke.

El cuestionario se elaboró a partir de más de quinientas preguntas que hicieron llegar los socios e investigadores del Centro de Estudios Públicos y de las proposiciones del equipo de Gallup-Chile S. A. Pero sólo son responsables de la investigación los coordinadores y la directora de estudios del proyecto.

## 2 Síntesis de las Principales Conclusiones

Los trabajadores de las medianas y pequeñas empresas conforman, en general, un bloque homogéneo de opinión frente a los tres tópicos centrales investigados en este estudio. En el aspecto de ideología política, aquellos que no se definen y los que se declaran independientes, suman un 70,8%.

Consideran que el principal problema en la actualidad es de naturaleza económica, concentrando "la cesantía" y "los bajos sueldos" en opiniones de más de la mitad de los trabajadores. Este hecho puede ser consecuencia de la situación económica personal. La gran mayoría gana menos de \$ 25.000 mensuales y las expectativas de mejoramiento de ingresos son escasas. La mayoría habita en viviendas propias, ubicadas en comunas clasificadas como de bajo nivel socioeconómico. El nivel educacional de estos trabajadores corresponde, mayoritariamente, a educación media completa.

En general, los trabajadores de la pequeña y mediana industria optan por la empresa privada, antes que por la alternativa estatal. Esta creencia en la iniciativa individual se refleja en la marcada preferencia por la educación particular para sus hijos, como también por el deseo de emprender actividades económicas por cuenta propia, deseo que se ve frustrado por falta de capital.

Por otra parte, los encuestados favorecen la disminución de impuestos para fomentar el desarrollo del país. Además, centran el origen de la situación económica personal en factores que son de dominio del individuo y, en general, no involucran a terceros en este aspecto ni en la causa de la cesantía prolongada; es decir, en forma importante el éxito de una persona lo atribuyen al esfuerzo personal. Consideran sí, que la extrema pobreza proviene de una mala distribución de la propiedad y de las políticas de gobierno.

Por otra parte, califican bien a sus empleadores y creen que sus respectivas empresas crecerán durante los próximos doce meses, aunque dudan de que ello se traduzca en una mayor contratación de las empresas y aumentos

salariales para ellos. Actualmente no desarrollan otro trabajo adicional al que efectúan en las empresas en que laboran.

No hay, entre los encuestados, satisfacción mayoritaria con las administradoras de fondos previsionales, pero tampoco la hay entre aquellos que aún pertenecen a las antiguas cajas de previsión. La mayoría prefiere que le descuenten de su sueldo, cada mes, una cantidad de dinero para su previsión y salud antes que no le descuenten y preocuparse personalmente de su previsión y salud.

No identifican, según las categorías usuales, la tendencia política de Augusto Pinochet y, por lo tanto, mayoritariamente no lo encasillan en el espectro político. Existe una mayor certeza en la tendencia política de Salvador Allende, un 67,7% de los encuestados la califica como de izquierda.

## CAPITULO I

### Introducción

El Universo de Estudio fue definido como aquel integrado por todos los trabajadores que laboran en empresas industriales de hasta 50 trabajadores ubicados en el área geográfica comprendida por la Provincia de Santiago. Se hizo un tamaño muestral de 600 personas. Los detalles de la metodología se describen en el capítulo que sigue.

El temario fue interpretado mediante 33 preguntas contenidas en un cuestionario semiestructurado, probado previamente en un estudio piloto, garantizando una fraseología clara y de interpretación uniforme.

El trabajo en terreno se inició el día 26 de agosto de 1987. Esta etapa finalizó el 3 de septiembre de 1987.

Los resultados fueron editados manualmente y luego procesados computacionalmente y transcritos a formato de presentación, en forma de Cuadros, numerados desde el 0 al 41. El Cuadro N° 0 contiene los datos de la muestra, en lo referente a característica de la empresa (mediana o pequeña). El Cuadro N° 00 contiene los datos resultantes de la estratificación política. Estos antecedentes son necesarios para efectuar interpretación de resultados.

Los Cuadros que siguen, 1 al 41, contienen las respuestas de la encuesta en forma tabular, con los datos de salida del computador. En los casos en que se ha requerido más de un Cuadro para satisfacer una misma pregunta, especialmente en el caso de las tabulaciones cruzadas, estos Cuadros adicionales conservan la numeración original pero se les ha denominado continuación.

Las respuestas a cada cuestionario individual adquieren sentido al analizarlas en conjunto. La estructura del cuestionario contempló varias preguntas interrelacionadas, para obtener información concreta sobre los tres aspectos específicos de interés. La indagación económica incluyó la percepción de la situación económica a futuro, factores que determinan la situación económica individual, causas de la cesantía prolongada (factores que inciden en la pobreza, propiedad de las grandes empresas, conocimiento de la propiedad de algunas empresas, empresas que se deberían crear, forma preferida de trabajar, desarrollo de trabajos paralelos, ingresos en relación con las utilidades de la empresa, percepción sobre futuros cambios en la empresa, ingresos e impuestos. En la indagación social se incluyó la posición frente a la salud, la educación y el sistema previsional, satisfacción con el trabajo, calificación de los empresarios, comuna de residencia, situación de la vivienda, nivel educacional y posesión de bienes. En la indagación política se incluyeron las situaciones que requieren de mayor preocupación, la posición política de algunos presidentes y la autodefinición política del trabajador.

Las observaciones que generó el análisis han sido registradas en el Capítulo III. Los asuntos económicos se agrupan en 18 preguntas, cuyos detalles

están registrados en los Cuadros N<sup>os</sup> 1, 2, 3, 4, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 30 y 38. Los asuntos sociales se han definido en 12 preguntas cuyos resultados se registraron en los Cuadros N<sup>os</sup> 5, 6, 7, 8, 9, 10, 23, 29, 36, 37, 39, 40 y 41. Los asuntos políticos están cubiertos por 3 preguntas cuyos detalles se registran en los Cuadros N<sup>os</sup> 31, 32, 33, 34 y 35.

El análisis se realizó en dos etapas. En la primera se analizó el comportamiento de cada variable independiente frente a las variables dependientes (respuestas), para cada pregunta del cuestionario. También se efectuó un cruce entre estos datos y la ideología política del respondente, corrigiéndola en el mismo Cuadro con las variables independientes, con el objeto de facilitar el examen y análisis de los datos. Los aspectos más relevantes de este análisis fueron escritos en forma de una nota explicativa al pie de cada Cuadro.

En la segunda etapa del análisis se estudió el comportamiento de cada variable independiente, frente a cada tema (Político, Social y Económico), de tal manera que se obtuviese información sobre las opiniones de los grupos en que se estratificó la muestra, frente a los tres tópicos de indagación, a nivel de totales.

La metodología empleada para efectuar el análisis consistió en establecer las opiniones mayoritarias y las minoritarias, buscando tendencias generales; se establecieron las similitudes y las diferencias, y mediante esos criterios, se establecieron valores promedios y las variaciones segmentales con respecto a esos padrones. Esta metodología clásica de análisis no incorpora interpretaciones y puede ser complementada, ampliada y detallada, según otros objetivos que posteriormente se desprendan de este estudio.

Los detalles de la metodología se describen en el capítulo que sigue.

## CAPITULO II

### Diseño Metodológico para la Investigación

#### a Universo de Estudio

Se definió el Universo de Estudio como aquel integrado por todos los trabajadores que laboran en empresas industriales de hasta 50 trabajadores, ubicadas en el área geográfica comprendida por la Provincia de Santiago.

#### b Diseño Muestral

Para la realización de la investigación, se escogió la aplicación de un diseño muestral de dos etapas: la primera, selección de industrias, y la segunda, selección del entrevistado en cada industria.

El Marco Muestral desde donde se extrajeron las unidades de primera etapa estuvo constituido por el Directorio Industrial, editado por la Sociedad de Fomento Fabril en 1987, del que se listaron todas las industrias que tuviesen hasta 50 trabajadores. Esta nómina clasificó un total de 1.375 establecimientos industriales. Cabe señalar que este Directorio Industrial abarca un conjunto de industrias que representa, aproximadamente, el 90% del PGB industrial de Santiago. Un 30% del total del PGB industrial abarcado por el Directorio de Sofofa corresponde al valor aportado por industrias de menos de 50 trabajadores.

A través de una extracción probabilística, por paso sistemático con partida aleatoria, se determinaron las unidades muestrales de primera etapa.

La unidad muestral de segunda etapa, el trabajador a entrevistar, fue seleccionada aleatoriamente dentro de cada industria aplicando un paso sistemático equivalente al valor inverso de la proporción entre elementos posibles en cada unidad primaria y la cantidad de elementos a investigar en cada industria.

c Tamaño de la Muestra

Con el objeto de obtener una precisión final a nivel del total de estudiantes que conforman el Universo de Estudio, de un error máximo de cuatro puntos porcentuales, se determinó un tamaño muestral de 600 casos.

Al optimizar en función del costo el número de unidades de segunda etapa por cada una de primera etapa se estimó un valor de siete entrevistas por industria, lo que arrojó un total de 86 unidades de primera etapa.

Con los valores indicados, la probabilidad de selección de cada uno de los entrevistados finales quedó determinada por la siguiente relación:

$$pr(t_i) = \frac{m \times n}{M \times N}$$

Donde:

M = Industrias constitutivas del universo.

m = Tamaño muestral de unidades primarias.

N = Universo de unidades secundarias o finales.

n = Unidades de segunda etapa seleccionadas en cada unidad de primera etapa.

Conocido, una vez recogida la información, el tamaño  $N_{(m)}$  (Total de elementos de segunda etapa habidos en la muestra m de unidades de primera etapa) = 1.879, el valor de N es:  $\frac{M \times N'}{m}$ ; con lo que la probabilidad de

selección de cada entrevistado fue:

$$pr(t_i) = 0,02005$$

La representatividad de todos los entrevistados alcanza a 29.930 personas aproximadamente.

Para efectos de la precisión estadística, el error muestral máximo a nivel de totales fue de + 4 puntos porcentuales, con un 95% de nivel de confianza, en la situación de varianza máxima. Para los dos estratos en que se dividió el Universo los errores estadísticos máximos aplicables son los siguientes:

ERROR MUESTRAL MAXIMO

Valores de Frecuencias para cada respuesta	Total Muestra n = 600	Industrias Medianas n = 285	Industrias Pequeñas n = 315
90 - 10	+ 2.4	+ 3.5	+ 3.3
80 - 20	+ 3.2	+ 4.6	+ 4.4
70 - 30	+ 3.7	+ 5.3	+ 5.1
60 - 40	+ 3.9	+ 5.7	+ 5.4
50	+ 4.0	+ 5.8	+ 5.5

d Diseño del Cuestionario

El temario para diseño del cuestionario fue ampliamente discutido y una vez acordadas las bases, se dio forma al cuestionario. Este fue sometido a una prueba práctica, mediante "pre-tes", para asegurar la claridad y la comprensión de la terminología utilizada, por parte de los entrevistados.

El cuestionario definitivo, de naturaleza "semiestructurada" incluyó algunas preguntas abiertas, es decir, en las que el respondente podía entregar su respuesta además de las alternativas preestablecidas.

Terreno y Control de Errores no Muestrales

La recolección de la información se hizo a través de un equipo de entrevistadores de Gallup Chile, debidamente adiestrados en las técnicas de encuestas en general; además se les instruyó específicamente en los propósitos perseguidos y modalidades propias de este estudio.

Las respuestas se registraron en el mismo cuestionario.

Los cuestionarios aplicados fueron revisados manualmente en su totalidad (editing), para verificar que hubiesen sido adecuadamente llenados.

El trabajo en terreno se inició el día 26 de agosto de 1987 y finalizó el día 3 de septiembre de 1987.

### Presentación de Resultados

Los resultados de esta investigación se presentan en Cuadros que registran los valores medidos en la investigación, agrupados en totales y desglosados además en las cifras parciales correspondientes a las variables de estratificación. En el Cuadro 00 se indica la composición de la muestra. Los resultados se registran en cifras relativas (porcentajes) para facilidad de análisis. Cada Cuadro corresponde a una pregunta específica.

Las variables independientes se tabularon en el margen izquierdo y las dependientes en las columnas respectivas.

En algunos Cuadros los porcentajes registrados suman más de 100%. Esto es debido a que la pregunta admitía más de una respuesta. Por efectos de las aproximaciones en las cifras de cálculo, algunos porcentajes varían ligeramente en uno o dos décimos con respecto a 100.

## CAPITULO III

### Análisis de Resultados

#### 1 Aspectos Económicos

##### 1.1 Percepción de la situación económica personal que se tendrá en el futuro, comparado con lo que se tiene actualmente.

(Cuadro N° 1.)

La opinión de los trabajadores está dividida en proporciones similares, entre quienes creen que su situación será "mejor que la actual", "peor que la actual" e "igual que la actual".

Aunque esta última categoría de opinión concentra una leve superioridad de frecuencias con respecto a las dos primeras, se puede afirmar que no existe una opinión generalizada que conforme mayoría.

#### 1.2 Factores que inciden en la situación económica personal, en la cesantía y en la pobreza.

(Cuadros N° 2, N° 3 y N° 4.)

Las tres preguntas diseñadas para conocer cuáles son los factores que los trabajadores estiman que son determinantes para el éxito o fracaso económico personal, cuáles influyen en la cesantía y en que existan personas muy pobres, fueron formuladas de manera que cada respondente pudiese manifestar hasta dos factores, ya sea eligiendo algunos precodificados o expresando su opinión espontánea. Para registrar todas las combinaciones de opiniones se utilizó un código binario, el que hace posible individualizar cada respuesta dentro del conjunto. El análisis de estas combinaciones permite establecer que dentro del sector de trabajadores existen tres corrientes de opinión. La primera corriente de opinión, definitivamente mayoritaria, con un 80.5% de las frecuencias, se refiere a factores que son propios al individuo. Entre éstos, destacan la "iniciativa personal", "el trabajo responsable" y "el nivel educacional" de cada persona. La segunda agrupación de frecuencias, que corresponde a opiniones sostenidas por un 40.8%, se refiere a aspectos que no dependen de la persona propiamente tal y están relacionados con conceptos tales como "la influencia de amigos", "suerte", "situación económica de los padres" y "estar ligados a un culto religioso". La tercera agrupación de frecuencias y que reúne un 20.1% de las opiniones, está relacionada con factores que, no siendo de responsabilidad directa de cada individuo, dependen fundamentalmente de la acción de gobierno. Entre éstos se mencionan "lo político económico" y "la ayuda que brinde el gobierno".

De la información obtenida se puede establecer, adicionalmente, que el éxito o fracaso de la situación económica personal es percibido por la mayoría como resultante de la combinación de varios factores, entre los cuales predominan aquellos que son de responsabilidad de cada individuo. Para un grupo más reducido, constituido por aproximadamente un tercio de los trabajadores, 37.5%, el éxito o fracaso económico depende de sólo un factor. Estos trabajadores que señalan sólo un factor, lo definen en un 32.0% como responsabilidad personal, en un 4.0% como dependiente de aspectos ajenos a la responsabilidad personal (aunque con algún grado de relación ya que "la suerte" y "los amigos" no son factores totalmente ajenos al individuo), y un 1.1% aprecia que el éxito o fracaso solamente depende de factores asignados al gobierno.

En cuanto a la cesantía prolongada, la mayoría de los trabajadores, representada por un 71.9%, estima que ésta es de responsabilidad compartida entre factores de dominio personal y factores ajenos al individuo que está cesante. Entre los primeros factores se menciona "la irresponsabilidad, vicios, educación, etc." y entre los segundos "la mala situación económica del país, la falta de información y la falta de trabajo". Con respecto al factor "falta de trabajo", mencionado por un 3.3%, es conveniente tener presente que fue de mención espontánea.

Para un grupo más reducido, constituido por cerca de un tercio de los trabajadores (28.1%), la cesantía es producto de un solo factor. Ese único factor es, para un 15.0%, de responsabilidad del cesante y para un 13.0%, de naturaleza ajena a la responsabilidad personal.

En cuanto a la existencia en la sociedad de personas muy pobres, los trabajadores mayoritariamente (75.5%) opinan que esta situación es de responsabilidad del gobierno. Centran esta afirmación en torno a la mala distribución de la propiedad y en la insuficiencia de la ayuda que otorga el gobierno.

Adicionalmente, un 40.2% de los trabajadores mencionó "la falta de educación" como factor de la pobreza.

1.3 Percepción de la Empresa en torno a la propiedad, eficiencia y aporte al desarrollo del país.

(Cuadros N° 11, N° 12 y N° 19.)

La mayoría de los trabajadores considera que la propiedad de las grandes empresas debe ser privada, reflejando su creencia en la iniciativa individual.

La mayoría de los trabajadores considera que la empresa privada funciona en general mejor que la empresa estatal.

La mayoría de los trabajadores considera que, pensando en el desarrollo del país, se debería crear más empresas privadas.

1.4 Conocimiento sobre área de propiedad de empresas.

(Cuadros N° 13 al N° 18.)

Se preguntó por conocimiento específico sobre la CMPC, Codelco, FF.CC, Provida y Copec en cuanto a si son empresas privadas o estatales.

Los resultados señalan que no existe un conocimiento homogéneo entre los trabajadores sobre la propiedad de las empresas privadas. En efecto, se observa que se produce una mayor concentración de respuestas acertadas en torno a la propiedad de las empresas estatales. Aunque, siendo mayoritarias, no reúnen a todos los trabajadores y, por ejemplo, Codelco es considerada privada por un 19.0% y existe un 12.0% que no sabe.

Los Ferrocarriles son considerados privados por un 13.0% y Correos de Chile por un 15.0%.

En torno a las empresas privadas por las que se consultó, se observa que

el desconocimiento es mayor, existiendo, en el caso de la CMPC un 37.0% que cree que es estatal y un 19.0% que no sabe.

#### 1.5 Area y tipo de trabajo preferido

(Cuadros N° 20 al N° 22.)

Los trabajadores, mayoritariamente (54.0%), manifestaron que prefieren trabajar en forma independiente. Un segundo grupo, constituido por un 37.0% de los trabajadores, manifestó preferir trabajar en la empresa privada. Un 8.5% de los trabajadores prefiere trabajar en la empresa estatal. De alguna manera, este resultado refleja una fuerte capacidad de emprender de los trabajadores chilenos.

El sector mayoritario, es decir, los trabajadores que preferirían trabajar como "Independientes", manifestó como razón principal por la cual no trabaja en esa condición, la falta de recursos económicos.

Los trabajadores que preferirían laborar como independientes, identifican esta actividad mencionando más de dieciocho rubros. La mecánica automotriz reúne la mayor frecuencia de respuestas con un 18.6% de las opiniones.

#### 1.6 Actividades laborales adicionales a la principal.

(Cuadro N° 24.)

La mayoría de los trabajadores no realiza trabajos adicionales al que tiene en la empresa en que trabaja diariamente.

Un tercio de los trabajadores realiza labores adicionales, ya sea en forma esporádica o permanente.

1.7 Incidencia de las utilidades de la empresa en los sueldos de los trabajadores.

(Cuadro N° 25.)

La mayoría de los trabajadores manifiesta que si a la empresa en que trabaja le va bien, el "gana lo mismo". No obstante, existe un grupo constituido por cuatro de cada diez trabajadores que sostuvo que si a la empresa en que trabaja le va bien, sus ingresos/sueldos o salarios aumentan.

1.8 Pronóstico de la empresa, de los sueldos y de la fuerza laboral.

(Cuadros N° 26 al N° 28.)

La mayoría de los trabajadores piensa que la empresa en la cual trabaja crecerá y se desarrollará en el futuro.

Una mayoría cree que los sueldos o salarios se mantendrán sin variaciones durante los próximos doce meses. La mitad de los trabajadores cree que no aumentará la cantidad de empleos en su empresa. No obstante, un 37.5% de los trabajadores cree que la cantidad de empleos aumentará en la empresa en que trabaja, en los próximos doce meses.

1.9 Posición frente a impuestos.

(Cuadro N° 30.)

La mayoría de los trabajadores considera que es positivo para el país que se disminuyan los impuestos que pagan las personas. No obstante, existe también un grupo, que constituye el 36.0%, que sostiene que los impuestos deben mantenerse igual como están actualmente. De esta forma, los trabajadores han internalizado los efectos negativos que, sobre la iniciativa privada, tienen los altos impuestos.

### 1.10 Ingresos actuales de los trabajadores.

(Cuadro N° 38.)

La mayoría de los trabajadores, representada por un 80.3%, manifestó que tiene ingresos inferiores a \$ 25.000 mensuales. En esta agrupación prevalecen quienes declararon que reciben menos de \$ 16.000 mensuales.

## 2 ASPECTOS SOCIALES

### 2.1 Sistema de Salud

(Cuadro N° 5.)

Los trabajadores reparten sus preferencias por Fonasa y por las Isapres en forma similar.

### 2.2 Sistema de Educación.

(Cuadro N° 6.)

Los trabajadores prefieren mayoritariamente que la educación para sus hijos sea impartida en establecimientos particulares. Un tercio de los trabajadores prefiere el sistema estatal.

Dentro de este grupo, un 8.0% hace la diferenciación de educación municipal.

### 2.3 Previsión

(Cuadros N° 7, N° 8, N° 9 y N° 10.)

La mayoría de los trabajadores, en proporción de nueve de cada diez, está afiliado a una AFP.

El resto no está afiliado o pertenece a una Caja.

En cuanto a la satisfacción, se observa que cerca de un tercio está satisfecho con su sistema previsional, otro tercio se declaró estar regularmente satisfecho, mientras que un tercer grupo de aproximadamente igual tamaño, declaró estar insatisfecho. Este resultado es similar para ambos sistemas previsionales, es decir, tanto para las AFP, como para las Cajas de Previsión.

#### 2.4 Pago de previsión mediante descuentos.

(Cuadro N° 10.)

Seis de cada diez trabajadores prefieren que los pagos de los fondos para pensiones y para la previsión de la salud, les sean descontados por planilla. Cuatro de cada diez prefieren preocuparse personalmente de hacer estos pagos.

#### 2.5 Satisfacción con trabajo actual.

(Cuadro N° 23.)

Cuatro de cada diez trabajadores manifestaron sentirse satisfechos con su trabajo. Otro grupo de igual tamaño está sólo medianamente satisfecho.

#### 2.6 Calificación global de los empleadores.

(Cuadro N° 29.)

Los trabajadores califican en forma global con nota 4,9 a sus empleadores, en una escala de 1 a 7 en que la nota 1 es pésimo y la nota 7 es excelente. Un 70.0% de los trabajadores asigna a sus empleadores con nota 5. Un 9.7% los califica con nota 3 o inferior a 3. Esto constituye una prueba de que la relación empresario-trabajador es, relativamente, satisfactoria.

#### 2.7 Lugar de residencia, educación y tenencia de bienes de los trabajadores.

(Cuadros N° 36, N° 37, N° 39, N° 40 y N° 41.)

Los trabajadores tienen, en su mayoría, sus residencias en comunas populares, clasificadas como "bajas", según la estratificación socioeconómica de Gallup. La mayoría vive en casa propia (cinco de cada diez), pero el resto vive en una casa arrendada o prestada.

El nivel educacional, medido en término de los años de educación cursados, señala que seis de cada diez trabajadores han recibido educación media. Más de la mitad de ellos es propietario de TV en blanco y negro, refrigerador y juguera. Aproximadamente un tercio de ellos es propietario de equipos modulares, enceradora eléctrica y televisión en colores. Una cuarta parte del Universo de trabajadores tiene, adicionalmente, lavadora eléctrica y califont. Sólo un cinco por ciento posee automóvil.

### 3 ASPECTOS POLITICOS

#### 3.1 Situaciones que requieren de mayor preocupación en la actualidad.

La pregunta fue formulada de manera que el respondente pudiese dar hasta tres respuestas. Para registrar las combinaciones de respuestas se utilizó un código binario, lo que hace posible individualizar cada respuesta dentro del conjunto. El análisis de estas combinaciones permite establecer que la mayoría, representada por un 97.7%, considera que los problemas económicos requieren la mayor preocupación. (Cesantía, inflación, bajos sueldos, endeudamiento.)

La mitad de los trabajadores menciona más de una situación de índole económica. El 60.5% de los trabajadores menciona algún problema de índole política (derechos humanos, falta de Congreso, Presidente no electo) y el 64.8% menciona algún problema de índole social, como paros, terrorismo y delincuencia.

#### 3.2 Identificación de la posición política de algunos Presidentes de Chile.

(Cuadros N° 32 al N° 35.)

Cerca de la mitad de los trabajadores posicionan a don Jorge Alessandri en la Derecha del espectro político. El porcentaje restante se divide entre las otras posiciones políticas.

Se registra una diversidad de opiniones respecto de la posición política de don Eduardo Frei, pero la mayoría lo ubica del Centro hacia la Derecha.

Una mayoría posiciona a don Salvador Allende en la Izquierda.

Un alto porcentaje no posiciona políticamente a don Augusto Pinochet. Entre los que lo ubican, lo posicionan en la Derecha del espectro político.

### 3.3 Autodefinición política del trabajador.

(Cuadro N° 0.)

La mayoría de los trabajadores, 70.0%, se autodefine políticamente como "Independiente" o "no definido".

El sector Independiente es el que individualmente reúne más de la mitad de los trabajadores. Los otros sectores políticos registran frecuencias cercanas al 10.0% (Centro e Izquierda) e inferiores al 5.0% (Derecha, Centro Izquierda y Centro Derecha).

## CAPITULO IV

### CONCLUSIONES

En este capítulo se exponen las conclusiones más importantes que se desprenden del análisis de la información registrada. Por cierto, estas conclusiones, dependiendo de los objetivos que el analista particular desee, pueden extenderse hacia aspectos específicos. El lector deberá tener presente que el Universo de trabajadores de la pequeña y mediana empresa industrial de Santiago está integrado por 29.930 trabajadores.

## 1 Características generales del pensamiento del trabajador.

En la descripción analítica de los resultados se empleó el término "mayoría" para individualizar concentraciones de frecuencias superiores al 50%. Utilizando ese criterio, se puede concluir, en términos generales, que la opinión de los trabajadores de las empresas medianas y pequeñas de Santiago tiene una característica de homogeneidad, al producirse concentraciones de opiniones que conforman mayoría, frente a la casi totalidad de los temas que se investigaron. Existieron, por cierto, algunos temas que no concentraron mayorías, como se explica enseguida. Frente a ciertos temas, se observa, adicionalmente, que existe desconocimiento o inhibición para responder, lo que adquiere significación cuando las frecuencias se acercan o sobrepasan el 10% de los respondientes.

Aquellos temas que concentran respuestas mayoritarias son los que se señalan a continuación.

- Factores determinantes en la situación económica personal.
- Factores que inciden en la cesantía prolongada.
- Factores por los cuales existe la extrema pobreza en Chile.
- Tipo de educación deseada para hijos.
- Afiliación a sistema previsional.
- Descuento por planilla de los pagos previsionales y de salud.
- Propiedad de las grandes empresas.
- Eficiencia en el funcionamiento de las grandes empresas.
- Area de propiedad de Codelco, FF.CC, Correos, Provida y Copec.
- Tipo de empresa necesaria para el desarrollo del país.
- Preferencia por tipo de trabajo.
- Razones por las cuales no trabaja en tipo de actividad preferida.
- Realización de trabajos adicionales al principal.
- Incidencia de las utilidades de la empresa en ingresos del trabajador.
- Pronóstico de desarrollo de la empresa.
- Pronóstico de ingresos personales en los próximos doce meses.

- Calificación de los empresarios propietarios de empresa en la cual trabaja.
- Posición frente a impuestos.
- Situaciones que requieren la mayor preocupación.
- Identificación de la posición política de Salvador Allende.
- Comunas en que viven los trabajadores.
- Ingresos de los trabajadores.
- Propiedad de la vivienda de los trabajadores.
- Nivel de educación.
- Posesión de automóvil.

Los temas en que no se concentran frecuencias de respuestas que constituyan mayorías se señalan a continuación.

- Situación económica dentro de dos años.
- Preferencia por sistema de salud.
- Grado de satisfacción con sistema previsional.
- Area de propiedad en que se ubica la CMPC.
- Actividades preferidas.
- Grado de satisfacción con el trabajo.
- Pronóstico sobre contratación de personal en las empresas en que trabajan.
- Ubicación del pensamiento político de Jorge Alessandri, Eduardo Frei y Augusto Pinochet.
- Posesión de bienes del hogar.

Los temas en que la respuesta "no sabe" supera el 10% de las frecuencias, son los que se señalan a continuación.

- Autodefinición política.
- Sistema de salud preferido.
- Eficiencia de la empresa privada y estatal.
- Area de propiedad de empresas.

- Ubicación del pensamiento político de Presidentes de Chile.

Bajo el punto de vista político, al analizar la autodefinición que los trabajadores manifiestan, se observa que el 29.2% expresó identidad con algunas de las posiciones tradicionales del espectro. El 70.8% restante se autodefine como Independiente o no se define. Dentro de este segmento, el 53.8% se declara Independiente, grupo que, por lo tanto, constituye mayoría. Por esta razón, el análisis de los resultados por esta categoría de estratificación refleja que la mayoría política no difiere del Universo analizado.

## 2 Opiniones específicas.

La situación que los trabajadores identifican como la que requiere mayor preocupación es la de índole económica. También identifican situaciones políticas y sociales pero con menor frecuencia. Siendo la situación económica la que concita el 97.7% de las opiniones, la percepción de la futura economía personal adquiere especial importancia. Un tercio de la masa laboral estima que su situación económica personal no variará en el futuro con respecto a la que tiene en la actualidad. Otro tercio de los trabajadores estima que su situación empeorará. Sólo un tercio denota optimismo. Estas son las manifestaciones que conforman la opinión de casi la totalidad de los trabajadores (97.7%) que consideran que requiere la mayor preocupación. Mayoritariamente los trabajadores tienen ingresos inferiores a los \$ 25.000 mensuales y viven en sectores clasificados como bajos, en viviendas propias. Estas son personas que han cursado educación media y que desean educación particular para sus hijos.

La mayoría de los trabajadores considera que en la situación económica personal y en la cesantía prolongada inciden factores que son de dominio del individuo y otros que no lo son. Estos últimos reúnen sólo la mitad de las frecuencias de las primeras.

La extrema pobreza es considerada consecuencia de una mala distribución de la propiedad y de las políticas de gobierno, aunque también incide en ella el nivel educacional.

Los trabajadores optan por la empresa privada en vez de la empresa estatal. Estiman que la primera es más eficiente, que las grandes empresas deberían ser privadas y que el desarrollo del país incluye la creación de más empresas privadas.

La mayoría se siente medianamente satisfecha o satisfecha con su trabajo actual. Sin embargo, ante la opción de elegir un trabajo, la mayoría desearía trabajar en forma independiente, situación que no logra debido a la falta de capital. Esto confirma que la opción de la empresa privada alcanza también al nivel de las actividades personales, ya que, de ser esa alternativa posible, si tuviese los recursos económicos, se convertiría también en empresario. Sin embargo, estos trabajadores declaran además que sólo trabajan en las empresas en que están contratados y no desarrollan otros trabajos paralelos que los acerquen al logro de sus expectativas.

La mayoría pronostica crecimiento y desarrollo futuro de las empresas en las cuales trabaja sin que esto signifique aumento en la dotación de personal. Sin embargo, el hecho de que a su empresa "le vaya bien" no se traduce, para la mayoría, en mejorar sus ingresos y creen que en los próximos doce meses no habrán cambios en sus remuneraciones. Estos trabajadores califican, en general, positivamente a sus empleadores.

Los trabajadores consideran que sería beneficioso para el desarrollo del país que se disminuyan los impuestos que pagan las personas.

Mayoritariamente se encuentran afiliados a una AFP pero sólo un tercio está satisfecho. Con respecto a la salud, no se favorece ni el sistema estatal ni el sistema privado, registrándose una división simétrica de las opiniones. Prefieren que los descuentos correspondientes a la previsión y salud se hagan por planilla y que no sean ellos quienes los tengan que cotizar directamente.

En la identificación del pensamiento político de algunos presidentes de la República, se concluye que la mayoría no posiciona políticamente a don

Augusto Pinochet. Aquellos que lo posicionan, lo ubican a la derecha del espectro político.

#### APENDICE

Para una rápida referencia se incluye a continuación el cuestionario.

- P. 1 Para iniciar la entrevista me gustaría que me dijera, en términos generales, ¿cómo calificaría su actual situación económica? (Muy buena, buena, regular, mala, muy mala.)
- P. 2 ¿Cómo calificaría su actual situación económica, comparativamente con la que Ud. tenía hace un año? (Mejor, igual, peor.)
- P. 3 Y pensando en dos años más: ¿Cómo cree que será su situación económica? (Mejor, igual, peor.)
- P. 4 ¿Qué factores cree Ud. que determinan el éxito o fracaso económico de las personas? (Iniciativa personal, suerte, trabajo responsable, influencia de amigos, contactos "pitutos", nivel educacional, situación económica de los padres, estar ligado a un culto religioso, ayuda económica del Estado, las políticas económicas del gobierno.)
- P. 5 ¿Ud. cree que estar cesante durante más de un año se debe a\_\_\_\_\_? (Irresponsabilidad del cesante, mala situación económica del país, alcoholismo u otros vicios del cesante, falta de información respecto de posibilidades de trabajo, mala suerte, no buscar oportunidades fuera de Santiago, falta de preparación profesional o educacional.)
- P. 6 ¿A qué factores atribuye Ud. que existan personas muy pobres? (A que está mal distribuida la propiedad, quedando unos con mucho y otros con poco, a la falta de educación, porque el país es pobre y siempre habrá pobres, el gobierno no da la suficiente ayuda, porque es el resultado de

las políticas económicas aplicadas en gobiernos anteriores.)

- P. 7 ¿Ud. cree que este gobierno ha ayudado o cree que no ha ayudado a las personas más pobres de nuestro país? (Ayudado, no ayudado.)
- P. 8 En relación con la atención de salud. Si a Ud. le descontaran la misma cantidad de dinero, ¿dónde le gustaría atenderse, en Fonasa o en una Isapre, como por ejemplo: Promepart, Cruz Blanca, Banmédica, Vida 3 y otras? (Fonasa, Isapre.)
- P. 9 En relación con la educación de sus hijos, ¿dónde preferiría que estudiaran, en un establecimiento particular, en uno fiscal o en uno municipal? (Particular, fiscal, municipal.)
- P. 10 ¿En cuál sistema previsional está Ud. : en una AFP o en una Caja Previsional? (AFP, Caja de Previsión.)
- P. 11 ¿Ud. prefiere que mensualmente le descuenten de su sueldo una cantidad de dinero para su previsión y salud o prefiere que no le descuenten nada de su sueldo y preocuparse Ud. personalmente de su previsión y salud? (Que le descuenten, que no le descuenten.)
- P. 12 ¿Qué cree Ud. que es mejor, que las grandes empresas sean propiedad del Estado o que sean de propiedad de particulares? (Propiedad del Estado, propiedad de particulares.)
- P. 13 ¿Cuáles empresas funcionan mejor: las empresas privadas o las empresas estatales? (Privadas, estatales.)
- P. 14 ¿Dónde preferiría trabajar Ud. : en una empresa privada, en una empresa estatal o en forma independiente? (Empresa privada, empresa estatal, en forma independiente.)

- P. 15 ¿Cuál es la razón por la que Ud. no trabaja en forma independiente? (Por falta de plata o crédito, por no tener muy claro cómo hacerlo, por temor a que no resulte, porque creo que aún no es el momento, porque mi familia no quiere, le da susto.)
- P. 16 Y ¿en qué le gustaría trabajar? (Como trabajador independiente.)
- P. 17 Y ahora pensando sólo en lo que se refiere a su trabajo, en lo que Ud. actualmente hace en la industria, en la que trabaja, ¿Ud. se siente satisfecho con él, medianamente satisfecho o insatisfecho? (Satisfecho, medianamente satisfecho, insatisfecho.)
- P. 18 Además de trabajar en esta industria, ¿realiza Ud. algún otro trabajo o "pololo" en forma permanente, de vez en cuando, rara vez o nunca? (En forma permanente, de vez en cuando, rara vez/nunca.)
- P. 19 ¿Cuál frase de las que le leeré a continuación refleja mejor lo que Ud. piensa? (Si a la empresa en que yo trabajo le va bien yo gano más plata. Si a la empresa en la que yo trabajo le va bien yo gano la misma plata.)
- P. 20 En cuanto al futuro de la empresa en la cual Ud. trabaja, ¿Ud. cree que va a crecer y desarrollarse más, se va a mantener igual o va a reducirse o achicarse? (Crecer, igual, reducir.)
- P. 21 ¿Ud. cree que en los próximos doce meses se va a contratar más personas en su empresa, se va a mantener la misma cantidad de personas o va a disminuir la cantidad de personas?
- P. 22 Y en cuanto a los sueldos, ¿Ud. cree que se van a aumentar, mantener igual o disminuir? (Aumentar, igual, disminuir.)
- P. 23 Considerando todo lo bueno y todo lo malo, ¿con qué nota de 1 a 7, calificaría a los propietarios de la empresa en la que Ud. trabaja,

considerando que la nota 1 es muy mala y la nota 7 excelente? (1, 2, 3, 4, 5, 6, 7.)

- P. 24 Y ahora pensando en los impuestos que Ud. paga, como el IVA, cuando compra un producto o como los descuentos que le hacen por planilla para previsión o salud o cualquier otro tipo de impuestos que Ud. pague, ¿qué cree que sería mejor para el desarrollo del país: que se aumenten los impuestos, que se mantengan igual como están o que se disminuyan? (Que se aumenten, que se mantengan igual, que se disminuyan.)
- P. 25 Ahora cambiando de tema, ¿me podría decir en cuál comuna vive Ud.? (Conchalí, Huechuraba, La Granja, Pudahuel, Renca, San Ramón, Lo Espejo, San Joaquín, Pedro Aguirre Cerda, Cerro Navia, Lo Prado, La Pintana, Peñalolén, Quilicura, La Cisterna, Estación Central, Recoleta, Independencia, Quinta Normal, San Miguel, Cerrillos, El Bosque, Puente Alto, San Bernardo, La Florida, Maipú, Santiago, Macul, Ñuñoa, La Reina, Providencia, Lo Barnechea, Las Condes, Vitacura.)
- P. 26 Y la casa en la que actualmente vive Ud. ¿Es propia, arrendada o se la prestan o facilitan sin pago? (Propia, arrendada, prestan/facilitan sin pago.)
- P. 27 ¿Me podría decir si mensualmente Ud. gana? (Menos de \$ 16.000, Entre \$ 16.000 y \$ 25.000; Entre \$ 26.000 y \$ 35.000; Entre \$ 36.000 y \$ 45.000; Entre \$ 46.000 y \$ 55.000; Entre \$ 56.000 y \$ 65.000; Entre \$ 66.000 y \$ 75.000; Entre \$ 76.000 y \$ 85.000; Entre \$ 86.000 y \$ 95.000; \$ 96.000 o más.)
- P. 28 ¿Hasta qué curso llegó en la escuela o liceo? (No asistió a la escuela/o primera preparatoria o básica; segunda o sexta preparatoria o básica; primero a segundo humanidades o 7° a 8° básico; tercero a sexto humanidades o 1° a 4° medio; universitario incompleto o titulado de enseñanza técnica; titulado universitario.)

- P. 29 ¿Cuáles de estos aparatos electrodomésticos tiene Ud. en su hogar? (Juguera, enceradora, califont, refrigerador, TV blanco/negro, TV en color, lavadora automática, equipo modular, aspiradora.)
- P. 30 ¿Tiene Ud. automóvil? (Sí, no.)
- P. 31 Nuevamente voy a cambiar de tema y para esto le voy a leer algunas situaciones para que Ud. me diga las tres que considera que requieren de mayor preocupación en la actualidad. (Cesantía, inflación, bajos sueldos o salarios, violación de los derechos humanos, que no haya Congreso y Presidente elegidos por votación democrática, delincuencia, desórdenes, endeudamiento de las personas y empresas, protestas, paros, violencia, terrorismo.)
- P. 32 ¿En cuál tendencia política ubica Ud. a don Jorge Alessandri, Eduardo Frei, Salvador Allende y Augusto Pinochet? (Derecha, Centro Derecha, Centro, Centro Izquierda, Izquierda, Independiente, no sabe.)
- P. 33 Finalmente, ¿me podría decir cómo se define políticamente Ud.? (De izquierda o simpatizante de colectividades de izquierda, de centro izquierda o simpatizante de colectividades de centro izquierda, de centro o simpatizante de centro, de centro derecha o simpatizante de centro derecha, de derecha o simpatizante de derecha, independiente.)

CUADRO N° 0.0  
COMPOSICION DE LA MUESTRA

Pregunta : ¿Cuántos trabajadores tiene esta empresa?  
Base : 600 encuestas

	1 a 20 %	21 a 50 %
Total	52.5	47.5
Estratificación Política		
No define	47.1	52.9
Izquierda	60.0	40.0
Centro Izquierda	63.2	36.8
Centro	53.3	46.7
Centro Derecha	41.2	58.8
Derecha	54.2	45.8
Independiente	52.6	47.4

Nota Explicativa:

Composición de la Muestra

La muestra fue autoponderada, de manera que su composición es la que naturalmente se produjo en el Universo. Aproximadamente la mitad corresponde al segmento de trabajadores que laboran en empresas pequeñas (menos de 20 trabajadores); la otra mitad representa a los trabajadores que laboran en empresas medianas (entre 21 y 50 trabajadores).

CUADRO N° 0  
ESTRATIFICACION POLITICA

Pregunta N° 33 : ¿Cómo se define políticamente Ud.?

Base : 600 encuestas

	P	No define %	Izquierda %	Centro Izquierda %	Centro Centro %	Centro Derecha %	Derecha %
Total	P	17.0	9.2	3.2	10.0	2.8	4
N° Trabajadores							
1 a 20		15.2	10.5	3.8	10.2	2.2	4.1
21 a 50		18.9	7.7	2.5	9.8	3.5	3.9

Nota Explicativa:

Estratificación Política

El segmento mayoritario de trabajadores está integrado por quienes se autodefinen como "Independientes" y "No definidos" los que, en conjunto, totalizan un 70%, siendo el sector "Independiente" el que individualmente reúne más de la mitad (54.0%) de los trabajadores.

En estas condiciones, todas las otras posturas políticas se reparten en el 30% restante. Aquellos que se definen como de "Izquierda" y "Centro Izquierda" duplican a quienes se definen como de "Derecha" y "Centro Derecha" aunque ambos segmentos reúnen una baja frecuencia de respuestas.

El "Centro", con un 10.0%, reúne un poco menos de frecuencias que las que reúnen los que se posicionan a la izquierda del centro.

Las cifras que resultan de la autodefinición política de los trabajadores permiten establecer que no existe correlación entre el tamaño de las empresas y la posición política de los trabajadores que laboran en ellas.

CUADRO N° 0  
ESTRATIFICACION POLITICA  
 (Continuación)

Pregunta N° 33 : ¿Cómo se define políticamente Ud.?  
 Base ; 600 encuestas

	Independiente
	%
Total	53.8
N° Trabajadores	
1 a 20	54.0
21 a 50	53.7
<u>Nota Explicativa:</u>	

CUADRO N° 1  
SITUACION ECONOMICA PERSONAL EN DOS AÑOS MAS

Pregunta N° 1 : ¿Cómo cree Ud. que será su situación económica en dos años más?

Base : 600 encuestas

	Mejor que la actual	Igual a la actual	Peor que la actual	No sabe
	%	%	%	%
Total	29.3	36.0	29.2	5.5
N° Trabajadores				
1 a 20	28.6	36.2	30.2	5.1
21 a 50	30.2	35.8	28.1	6.0
Estratificación Política				
No define	30.4	34.3	26.5	8.8
Izquierda	18.2	27.3	50.9	3.6
Centro Izquierda	15.8	36.8	47.4	0.0
Centro	35.0	30.0	31.7	3.3
Centro Derecha	35.3	23.5	35.3	5.9
Derecha	45.8	33.3	20.8	0.0
Independiente	29.1	39.9	25.1	5.9

Nota Explicativa:

No existe una opinión mayoritaria en la percepción de los trabajadores sobre el futuro económico personal.

Las opiniones tienden a dividirse, en porcentajes similares, entre las tres alternativas de respuestas, aunque prevalece el segmento que cree que su situación económica continuará siendo igual a la actual.

En cuanto a la autodefinición política del respondente, se observa que un porcentaje más alto del segmento de "Izquierda" y "Centro Izquierda" que de los otros, pronostica que su situación económica será peor que la que actualmente tiene.

## CUADRO JERARQUIZADO N° 2

FACTORES DETERMINANTES DE ECONOMIA PERSONAL

Pregunta N° 2 : ¿Qué factores cree Ud. determinan el éxito o fracaso económico de las personas?

Base : 600 encuestas

Respuestas múltiples

	Trabajo respon- sable %	Inicia- tiva Personal %	Nivel Educa- cional %	Suerte %	Influencia amigos/ contac. %	Política económ. gobierno %
Total	46.3	38.8	27.5	19.5	14.3	13.8
N° Trabajadores						
1 a 20	48.9	41.3	26.0	19.7	14.3	13.3
21 a 50	43.5	36.1	29.1	19.3	14.4	14.4
Estratificación Política						
No define	44.1	42.2	30.4	23.5	7.8	7.8
Izquierda	34.5	30.9	27.3	12.7	29.1	30.9
Centro Izq.	47.4	52.6	15.8	10.5	10.5	15.8
Centro	50.0	40.0	31.7	20.0	15.0	13.3
Centro Der.	52.9	41.2	23.5	11.8	29.4	5.9
Derecha	33.3	41.7	33.3	16.7	20.8	20.8
Independ.	48.9	37.8	26.3	20.4	12.7	12.7

Nota Explicativa:

Este cuadro contiene un resumen de la información entregada por los trabajadores, quienes podían dar hasta dos respuestas a la pregunta formulada. Por esta razón, los porcentajes suman más de cien.

La información inicial, contenida en cuadros binarios, se analiza en las "conclusiones". De este cuadro resumen se observa que las mayores concentraciones de frecuencias se producen en torno a los factores "Trabajo responsable", "Iniciativa personal" y "Nivel educacional". Estos son factores que dependen del individuo.

Los factores que no dependen de la persona (suerte, influencia, ayuda de los padres y culto religioso) y los factores de índole política registran concentraciones de frecuencias decrecientes, frente a las tres primeras alternativas. No se observa la existencia de diferencias de opinión al analizar las cifras en torno a las categorías de estratificación ni a la autodefinición política del respondiente.

## CUADRO JERARQUIZADO N° 2

FACTORES DETERMINANTES DE ECONOMIA PERSONAL (Continuación)

Pregunta N° 2 : ¿Qué factores cree Ud. determinan el éxito o fracaso económico de las personas?

Base : 600 Encuestas

Respuestas múltiples

	Sit. econ. padres %	Ayuda económ. Estado %	Ligado culto religioso %	Otros %	No Sabe %
Total	8.2	7.5	3.2	1.2	0.8
N° Trabajadores					
1 a 20	5.4	7.6	2.5	1.0	1.0
21 a 50	11.2	7.4	3.9	1.4	0.7
Estratificación Política					
No define	9.8	7.8	3.9	1.0	2.0
Izquierda	3.6	7.3	3.6	1.8	0.0
Centro Izq.	10.5	5.3	0.0	0.0	5.3
Centro	5.0	5.0	0.0	1.7	0.0
Centro Der.	11.8	5.9	5.9	0.0	0.0
Derecha	4.2	8.3	0.0	0.0	0.0
Independ.	9.0	8.0	3.7	1.2	0.6

Nota Explicativa:

CUADRO JERARQUIZADO N° 3  
FACTORES QUE INCIDEN EN LA CESANTIA

Pregunta N° 3 : ¿Ud. cree que estar cesante durante más de un año se debe a?

Base ; 600 encuestas

Respuestas múltiples

	Mala sit. económ. país %	Falta educa- ción %	Irres- ponsab. cesante %	Falta infor- mación %	No buscar fuera Santiago %	Mala Suerte %
Total	59.7	30.2	26.2	22.5	11.2	10.8
N° Trabajadores						
1 a 20	58.7	27.0	24.4	24.8	12.1	11.4
21 a 50	60.7	33.7	28.1	20.0	10.2	10.2
Estratificación Política						
No define	46.1	27.5	38.2	21.6	8.8	12.7
Izquierda	83.6	36.4	7.3	23.6	5.5	5.5
Centro Izq.	63.2	31.6	5.3	15.8	10.5	5.3
Centro	70.0	35.0	20.0	15.0	16.7	8.3
Centro Der.	70.6	41.2	11.8	5.9	11.8	17.6
Derecha	50.0	29.2	25.0	8.3	20.8	16.7
Independ.	57.9	28.5	28.8	26.3	11.1	11.1

Nota Explicativa:

Este cuadro contiene un resumen de la información separada que proporcionó cada trabajador.

La pregunta formulada permitía hasta dos respuestas por trabajador. Por esta razón los porcentajes suman más de cien.

La información inicial, antes de agrupar, está contenida en cuadros binarios cuyo análisis se incluye en las "conclusiones". De este cuadro resumen se desprende que seis de cada diez trabajadores mencionaron "la falta de educación" y la "irresponsabilidad del cesante". Dos de cada diez mencionaron "la falta de educación" y uno de cada diez trabajadores mencionó, alternativamente, las otras dos razones señaladas en el cuadro. La falta de trabajo reunió un 3.0% de las frecuencias. No se observa la existencia de diferencias en las opiniones al agruparlas en torno a las categorías de análisis ni en cuanto a la autodefinición política del respondente.

## CUADRO JERARQUIZADO N° 3

FACTORES QUE INCIDEN EN LA CESANTIA (Continuación)

Pregunta N° 3 : ¿Ud. cree que estar cesante durante más de un año se debe a?

Base ; 600 encuestas

Respuestas múltiples

	Alcoholismo /vicios %	Falta de trabajo %	Otros %	No Sabe %
Total	8.0	3.3	1.3	0.5
N° Trabajadores				
1 a 20	8.6	4.8	1.3	0.6
21 a 50	7.4	1.8	1.4	0.4
Estratificación Política				
No define	10.8	0.0	1.0	2.9
Izquierda	1.8	3.6	3.6	0.0
Centro Izq.	10.5	5.3	5.3	0.0
Centro	10.0	3.3	3.3	0.0
Centro Der.	5.9	5.9	0.0	0.0
Derecha	16.7	0.0	0.0	0.0
Independ.	7.1	4.3	0.6	0.0

Nota Explicativa:

CUADRO JERARQUIZADO N° 4  
FACTORES POR LOS CUALES EXISTEN PERSONAS "MUY POBRES"

Pregunta N° 4 : ¿A qué factores atribuye Ud. que existan personas "muy pobres"?

Base : 600 encuestas

Respuestas múltiples

	Falta de educación %	Mal distrib. de la propiedad %	Gob. no da la suf. ayuda %	País es pobre %	Result. polít. gob. ant. %	Falta de trabajo %
Total	43.2	40.0	38.5	25.8	12.8	2.2
N° Trabajadores						
1 a 20	45.1	39.0	35.6	28.6	12.4	3.5
21 a 50	41.1	41.1	41.8	22.8	13.3	0.7
Estratificación Política						
No define	48.0	42.2	30.4	29.4	4.9	1.0
Izquierda	23.6	49.1	52.7	14.5	20.0	1.8
Centro Izq.	42.1	31.6	57.9	5.3	5.3	5.3
Centro	45.0	46.7	38.3	23.3	11.7	0.0
Centro Der.	52.9	29.4	29.4	17.6	11.8	5.9
Derecha	29.2	37.5	45.8	37.5	33.3	0.0
Independ.	45.2	37.8	37.5	27.9	13.3	2.8

Nota Explicativa:

Este Cuadro contiene un resumen de la información separada que proporcionó cada trabajador.

La pregunta formulada permitía hasta dos respuestas por trabajador. Por esta razón los porcentajes suman más de cien.

La información inicial, antes de agrupar, está contenida en cuadros binarios cuyo análisis se incluye en las "conclusiones".

De este cuadro resumen se desprende que cuatro de cada diez trabajadores atribuyen la existencia de personas muy pobres a "falta de educación", a "mala distribución de la propiedad" y a "insuficiente ayuda del gobierno"; casi tres de cada diez trabajadores mencionan el factor "país es pobre" y uno de cada diez señala que es el "resultado de políticas de gobiernos anteriores". La "falta de trabajo" la menciona un 2.2%.

No se observa la existencia de diferencias en las opiniones al agruparlas en torno a las categorías de análisis ni en cuanto a la autodefinición política del respondente.

## CUADRO JERARQUIZADO N° 4

FACTORES POR LOS CUALES EXISTEN PERSONAS "MUY POBRES" (Continuación)

Pregunta N° 4 : ¿A qué factores atribuye Ud. que existan personas "muy pobres"?

Base : 600 encuestas

Respuestas múltiples

	Otros %	No sabe %
Total	1.7	1.2
N° Trabajadores		
1 a 20	1.3	1.3
21 a 50	2.1	1.1
Estratificación		
Política		
No define	1.0	2.0
Izquierda	3.6	0.0
Centro Izq.	5.3	0.0
Centro	3.3	0.0
Centro Der.	5.9	0.0
Derecha	0.0	0.0
Independ.	0.9	1.5

Nota Explicativa:

CUADRO N° 5  
ATENCIÓN EN SALUD

Pregunta N° 5 : Si a Ud. le descontaran la misma cantidad de dinero, ¿dónde le gustaría atenderse: en FONASA o en ISAPRE?  
Base : 600 encuestas

	Fonasa %	Isapre %	No sabe %
Total	45.5	40.2	14.3
N° Trabajadores			
1 a 20	44.8	42.2	13.0
21 a 50	46.3	37.9	15.8
Estratificación Política			
No define	44.1	31.4	24.5
Izquierda	34.5	56.4	9.1
Centro Izq.	26.3	52.6	21.1
Centro	30.0	55.0	15.0
Centro Der.	35.3	47.1	17.6
Derecha	41.7	41.7	16.7
Independ.	52.6	36.2	11.1

Nota Explicativa:

Las opiniones tienden a dividirse entre los que prefieren la atención de salud en Fonasa y los que prefieren una Isapre.

No se aprecian diferencias significativas de acuerdo con la posición política del respondente.

CUADRO N° 6EDUCACION

Pregunta N° 6 : En relación con la educación de sus hijos, ¿dónde preferiría que estudiaran; en un establecimiento particular, en uno fiscal o en uno municipal?

Base : 600 encuestas

	Particular %	Fiscal %	Municipal %	No sabe %
Total	65.7	23.7	8.8	1.8
N° Trabajadores				
1 a 20	65.7	22.5	9.2	2.5
21 a 50	65.6	24.9	8.4	1.1
Estratificación Política				
No define	63.7	25.5	6.9	3.9
Izquierda	61.8	25.5	10.9	1.8
Centro Izq.	42.1	42.1	15.8	0.0
Centro	66.7	20.0	10.0	3.3
Centro Der.	76.5	17.6	5.9	0.0
Derecha	79.2	12.5	8.3	0.0
Independ.	66.6	23.5	8.7	1.2

Nota Explicativa:

La mayoría opta por la educación en establecimientos particulares.

En el segmento político de "Centro Izquierda" un porcentaje más alto que el promedio opta por la educación estatal.

CUADRO N° 7  
CAJAS DE PREVISION/AFP

Pregunta N° 7 : ¿En cuál Sistema Previsional está Ud.: en una AFP o en una Caja Previsional?

Base : 600 Encuestas

	AFP %	Caja de Previsión %	No contesta /No pertenece %
Total	87.3	7.3	5.3
N° Trabajadores			
1 a 20	86.7	7.0	6.3
21 a 50	88.1	7.7	4.2
Estratificación Política			
No define	84.3	8.8	6.9
Izquierda	89.1	7.3	3.6
Centro Izq.	89.5	5.3	5.3
Centro	93.3	6.7	0.0
Centro Der.	82.4	17.6	0.0
Derecha	91.7	4.2	4.2
Independ.	86.7	6.8	6.5

Nota Explicativa:

La mayoría de los trabajadores está afiliado a una AFP, sin que se registren diferencias por posición política.

CUADRO N° 8  
SATISFACCION CON EL SISTEMA DE PREVISION AFP

Pregunta N° 8 : ¿Ud. está satisfecho, regularmente satisfecho o insatisfecho con el Sistema Previsional al que actualmente pertenece?

Base : Sólo las personas que pertenecen actualmente a una AFP (87;3% en la muestra).

	Satisfecho %	Regularmente satisfecho %	Insatisfecho %	No sabe %
Total	30.3	34.0	31.1	4.6
N° Trabajadores				
1 a 20	33.0	34.8	28.6	3.7
21 a 50	27.5	33.1	33.9	5.6
Estratificación Política				
No define	39.5	33.7	17.4	9.3
Izquierda	10.2	30.6	55.1	4.1
Centro Izq.	23.5	35.3	29.4	11.8
Centro	28.6	39.3	30.4	1.8
Centro Der.	28.6	28.6	28.6	14.3
Derecha	36.4	27.3	27.3	9.1
Independ.	31.4	34.3	31.8	2.5

Nota Explicativa:

Entre los trabajadores que están afiliados a una AFP las opiniones se dividen en porcentajes similares, en tres categorías, en lo que se refiere al grado de satisfacción que experimentan con el sistema previsional al que pertenecen.

Se registra un mayor grado de insatisfacción en el segmento que se define políticamente de Izquierda.

## CUADRO N° 9

SATISFACCION CON EL SISTEMA DE PREVISION CAJAS DE PREVISION

Pregunta N° 8 : ¿Ud. está satisfecho, regularmente satisfecho o insatisfecho con el Sistema Previsional al que actualmente pertenece?

Base : Sólo las personas que pertenecen actualmente a una Caja de Previsión (7.3% en la muestra).

	Satisfecho %	Regularmente satisfecho %	Insatisfecho %
Total	29.5	34.1	36.4
N° Trabajadores			
1 a 20	31.8	22.7	45.5
21 a 50	27.3	45.5	27.3
Estratificación Política			
No define	22.2	44.4	33.3
Izquierda	0.0	50.0	50.0
Centro Izq.	0.0	0.0	100.0
Centro	0.0	50.0	50.0
Centro Der.	33.3	33.3	33.3
Derecha	100.0	0.0	0.0
Independ.	40.9	27.3	31.8

Nota Explicativa:

Entre los trabajadores que están en una Caja de Previsión, las opiniones se dividen en porcentajes relativamente similares, en las tres opciones, en lo que se refiere al grado de satisfacción que experimentan con su sistema previsional. No obstante la similitud de las frecuencias, la "satisfacción regular" y la "insatisfacción" registran mayores frecuencias que la "satisfacción", la que, a su vez, registra la menor concentración de frecuencias de las tres alternativas.

CUADRO N° 10  
DESCUENTOS PARA PREVISION-SALUD

Pregunta N° 9 : ¿Ud. prefiere que cada mes le descuenten de su sueldo una cantidad de dinero para su previsión y salud o preferirla que no le descontaran y Ud. preocuparse personalmente de su previsión y salud?

Base : 600 encuestas

	Que le descontaran %	Que no le descontaran %	No Sabe %
Total	61.8	35.3	2.8
N° Trabajadores			
1 a 20	61.6	36.2	2.2
21 a 50	62.1	34.4	3.5
Estratificación Política			
No define	53.9	41.2	4.9
Izquierda	50.9	47.3	1.8
Centro Izq.	57.9	36.8	5.3
Centro	66.7	28.3	5.0
Centro Der.	76.5	23.5	0.0
Derecha	66.7	29.2	4.2
Independ.	64.4	33.7	1.9

Nota Explicativa:

La mayoría opta porque le descuenten mensualmente de su sueldo lo que corresponde a Previsión y Salud.

Aproximadamente, algo más de un tercio prefiere preocuparse personalmente de su previsión y salud. Se registra en esta opción un porcentaje más alto de personas que se definen políticamente de "Izquierda".

CUADRO N° 11  
PROPIEDAD DE LAS GRANDES EMPRESAS

Pregunta N° 10 : ¿Qué cree Ud. que es mejor, que las grandes empresas sean propiedad del Estado o que sean de propiedad de particulares?

Base : 600 encuestas

	Propiedad del Estado %	Propiedad de particulares %	No sabe %
Total	28.7	66.0	5.3
N° Trabajadores			
1 a 20	28.3	65.4	6.3
21 a 50	29.1	66.7	4.2
Estratificación Política			
No define	26.5	64.7	8.8
Izquierda	41.8	56.4	1.8
Centro Izq.	47.4	52.6	0.0
Centro	36.7	61.7	1.7
Centro Der.	29.4	70.6	0.0
Derecha	20.8	75.0	4.2
Independ.	25.1	68.7	6.2

Nota Explicativa:

La mayoría de los trabajadores cree que es mejor que las grandes empresas sean de propiedad privada.

Un porcentaje más alto de los que se definen políticamente de "Izquierda" y de "Centro Izquierda", que de los otros segmentos políticos, prefiere que sean de propiedad estatal.

CUADRO N° 12  
FUNCIONAMIENTO EMPRESAS ESTATALES/PRIVADAS

Pregunta N° 11 : ¿Cuáles empresas funcionan mejor: las empresas privadas o las empresas estatales?

Base : 600 encuestas

	Privadas	Estatales	No Sabe
	%	%	%
Total	65.7	24.0	10.3
N° Trabajadores			
1 a 20	63.8	26.0	10.2
21 a 50	67.7	21.8	10.5
Estratificación Política			
No define	60.8	21.6	17.6
Izquierda	60.0	29.1	10.9
Centro Izq.	73.7	15.8	10.5
Centro	73.3	18.3	8.3
Centro Der.	76.5	17.6	5.9
Derecha	54.2	37.5	8.3
Independ.	66.6	24.8	8.7

Nota Explicativa:

La mayoría considera que las empresas privadas funcionan en general mejor que las estatales.

No se registran diferencias significativas de acuerdo con la posición política del respondente.

CUADRO N° 13  
AREA DE PROPIEDAD DE LA PAPELERA

Pregunta N° 12 : ¿La empresa Papelera es privada o estatal?

Base : 600 encuestas

	Privada %	Estatal %	No Sabe %
Total	44.0	37.3	18.7
N° Trabajadores			
1 a 20	48.3	36.2	15.6
21 a 50	39.3	38.6	22.1
Estratificación Política			
No define	39.2	34.3	26.5
Izquierda	60.0	30.9	9.1
Centro Izq.	63.2	26.3	10.5
Centro	48.3	36.7	15.0
Centro Der.	58.8	35.3	5.9
Derecha	45.8	41.7	12.5
Independ.	39.9	39.9	20.1

Nota Explicativa:

No se registra una opinión mayoritaria en torno a la propiedad de la Papelera.

Un porcentaje levemente más alto señala que es empresa privada.

Un porcentaje más alto de los segmentos políticos de "Izquierda" y "Centro Izquierda" que de los otros segmentos señala que la Papelera es privada.

CUADRO N° 14  
AREA DE PROPIEDAD DE CODELCO

Pregunta N° 12 : ¿La empresa Codelco es privada o estatal?  
Base : 600 encuestas

	Privada %	Estatal %	No Sabe %
Total	19.0	68.7	12.3
N° Trabajadores			
1 a 20	20.6	68.3	11.1
21 a 50	17.2	69.1	13.7
Estratificación Política			
No define	17.6	68.6	13.7
Izquierda	21.8	63.6	14.5
Centro Izq.	21.1	73.7	5.3
Centro	15.0	81.7	3.3
Centro Der.	23.5	70.6	5.9
Derecha	16.7	79.2	4.2
Independ.	19.5	65.9	14.6

Nota Explicativa:

La mayoría señala que Codelco es una empresa estatal.

No se aprecian diferencias significativas de acuerdo con la posición política del respondente.

CUADRO N° 15  
AREA DE PROPIEDAD DE FERROCARRILES

Pregunta N° 12 : ¿La empresa de Ferrocarriles es privada o estatal?

Base : 600 encuestas

	Privada	Estatal	No Sabe
	%	%	%
Total	12.7	81.8	5.5
N° Trabajadores			
1 a 20	13.0	81.9	5.1
21 a 50	12.3	81.8	6.0
Estratificación Política			
No define	13.7	78.4	7.8
Izquierda	16.4	74.5	9.1
Centro Izq.	26.3	68.4	5.3
Centro	16.7	81.7	1.7
Centro Der.	11.8	82.4	5.9
Derecha	4.2	87.5	8.3
Independ.	10.8	84.5	4.6

Nota Explicativa:

Ferrocarriles es para una amplia mayoría una empresa estatal.

No se aprecian diferencias significativas de acuerdo con la posición política del respondente.

CUADRO N° 16  
AREA DE PROPIEDAD DE PROVIDA

Pregunta N° 12 : ¿La empresa Provida es privada o estatal?

Base : 600 encuestas

	Privada %	Estatal %	No Sabe %
Total	59.2	24.2	16.7
N° Trabajadores			
1 a 20	57.8	26.3	15.9
21 a 50	60.7	21.8	17.5
Estratificación Política			
No define	49.0	24.5	26.5
Izquierda	69.1	16.4	14.5
Centro Izq.	94.7	0.0	5.3
Centro	68.3	26.7	5.0
Centro Der.	70.6	5.9	23.5
Derecha	66.7	29.2	4.2
Independ.	55.7	26.9	17.3

Nota Explicativa:

Algo más de la mitad de la muestra señala que la AFP Provida es una empresa privada, y cerca de un cuarto de la muestra, que es estatal.

Un porcentaje más alto del segmento político de "Centro Izquierda" que de los otros segmentos señala que es privada.

## CUADRO N° 17

AREA DE PROPIEDAD DE CORREOS

Pregunta N° 12 : ¿La empresa de Correos es privada o estatal?

Base : 600 encuestas

	Privada	Estatal	No Sabe
	%	%	%
Total	14.5	79.3	6.2
N° Trabajadores			
1 a 20	14.9	78.7	6.3
21 a 50	14.0	80.0	6.0
Estratificación Política			
No define	12.7	78.4	8.8
Izquierda	12.7	81.8	5.5
Centro Izq.	21.1	78.9	0.0
Centro	11.7	83.3	5.0
Centro Der.	23.5	70.6	5.9
Derecha	12.7	87.5	0.0
Independ.	15.2	78.3	6.5

Nota Explicativa:

La mayoría indica que Correos es una empresa estatal.

No se aprecian diferencias significativas de acuerdo con la posición política del respondente.

CUADRO N° 18  
AREA DE PROPIEDAD DE COPEC

Pregunta N° 12 : ¿La empresa Copec es privada o estatal?

Base : 600 encuestas

	Privada %	Estatal %	No Sabe %
Total	65.8	23.2	11.0
N° Trabajadores			
1 a 20	67.9	21.3	10.8
21 a 50	63.5	25.3	11.2
Estratificación Política			
No define	57.8	25.5	16.7
Izquierda	61.8	30.9	7.3
Centro Izq.	73.7	21.1	5.3
Centro	71.7	23.3	5.0
Centro Der.	70.6	23.5	5.9
Derecha	58.3	37.5	4.2
Independ.	67.8	20.1	12.1

Nota Explicativa:

Una amplia mayoría señala que Copec es una empresa privada.

No se aprecian diferencias significativas de acuerdo con la posición política del respondente.

CUADRO N° 19  
CREACION DE NUEVAS EMPRESAS

Pregunta N° 13 : Pensando en el futuro, ¿qué piensa Ud. que sería mejor para el desarrollo del país: que se crearan más empresas privadas o más empresas estatales?

Base : 600 encuestas

	Privadas	Estatales	No Sabe
	%	%	%
Total	64.8	29.3	5.8
N° Trabajadores			
1 a 20	63.2	31.7	5.1
21 a 50	66.7	26.7	6.7
Estratificación Política			
No define	61.8	27.5	10.8
Izquierda	58.2	38.2	3.6
Centro Izq.	63.2	31.6	5.3
Centro	65.0	30.0	5.0
Centro Der.	64.7	29.4	5.9
Derecha	58.3	41.7	0.0
Independ.	67.5	27.2	5.3

Nota Explicativa:

La mayoría señala que se deberían crear más empresas privadas pensando en el desarrollo del país.

Cerca de un tercio considera que se deberían crear empresas estatales.

No se aprecian diferencias significativas de acuerdo con la posición política del respondente.

CUADRO N° 20  
PREFERENCIA DE TRABAJO

Pregunta N° 14 : ¿Dónde preferiría trabajar Ud.: en una empresa privada, en una empresa estatal o en forma independiente?

Base : 600 encuestas

	Empresa privada %	Empresa estatal %	Independiente %	No sabe %
Total	37.2	8.5	53.7	0.7
N° Trabajadores				
1 a 20	34.3	9.5	55.6	0.6
21 a 50	40.4	7.4	51.6	0.7
Estratificación Política				
No define	41.2	13.7	43.1	2.0
Izquierda	25.5	9.1	65.5	0.0
Centro Izq.	21.1	5.3	68.4	5.3
Centro	41.7	8.3	48.3	1.7
Centro Der.	23.5	5.9	70.6	0.0
Derecha	41.7	16.7	41.7	0.0
Independ.	38.4	6.5	55.1	0.0

Nota Explicativa:

Un poco más de la mitad de los trabajadores preferiría trabajar en forma independiente.

Cerca de un 40.0% preferiría trabajar en una empresa privada y una minoría opta por hacerlo en una empresa estatal.

Un porcentaje más bajo de personas que se definen políticamente de "Centro" y de "Derecha" que de los otros segmentos, opta por trabajar en forma independiente.

## CUADRO JERARQUIZADO N° 21

RAZONES DE PREFERENCIA TRABAJAR INDEPENDIENTEMENTE

Pregunta N° 15 : ¿Cuál es la razón por la que no trabaja en forma independiente?

Base : Sólo personas que preferirían trabajar en forma independiente (53.7% en la muestra).

	Falta plata /crédito %	Aún no es momento %	Por temor %	No saber cómo hacerlo %	Familia no quiere %	Otros %	No sabe %
Total	78.0	8.7	5.6	3.4	0.9	0.9	2.5
N° Trabajadores							
1 a 20	78.9	11.4	5.1	2.3	0.6	0.0	1.7
21 a 50	76.9	5.4	6.1	4.8	1.4	2.0	3.4
Estratificación Política							
No define	75.0	11.4	2.3	4.5	0.0	0.0	6.8
Izquierda	75.0	11.1	8.3	2.8	0.0	0.0	2.8
Centro Izq.	76.9	0.0	7.7	7.7	0.0	7.7	0.0
Centro	86.2	6.9	0.0	3.4	0.0	0.0	3.4
Centro Der.	75.0	8.3	8.3	0.0	8.3	0.0	0.0
Derecha	80.0	10.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0
Independ.	78.1	8.4	6.7	2.8	1.1	1.1	1.7

Nota Explicativa:

Entre los trabajadores que señalan preferir trabajar en forma independiente, la mayoría opina no hacerlo actualmente por falta de capital.

No se aprecian diferencias significativas de acuerdo con la posición política del respondente.

## CUADRO JERARQUIZADO N° 22

ACTIVIDAD PREFERIDA

Pregunta N° 16 : ¿En qué le gustaría trabajar?

Base : Sólo personas que preferirían trabajar en forma independiente (53.7% en la muestra).

Respuestas múltiples

	Taller /Autos %	Abarrotes /Almacén %	Tienda %	Fábrica/Taller /Confecciones %	Fábrica de muebles %	Profesión libre %
Total	18.6	11.8	11.8	11.2	6.8	5.6
N° Trabajadores						
1 a 20	20.0	15.4	11.4	9.1	5.1	4.0
21 a 50	17.0	7.5	12.2	13.6	8.8	7.5
Estratificación Política						
No define	22.7	4.5	15.9	9.1	11.4	2.3
Izquierda	25.0	13.9	5.6	5.6	2.8	16.7
Centro Izq.	30.8	7.7	7.7	0.0	7.7	0.0
Centro	17.2	13.8	31.0	10.3	3.4	3.4
Centro Der.	25.0	8.3	8.3	8.3	8.3	0.0
Derecha	0.0	0.0	10.0	10.0	10.0	20.0
Independ.	16.3	14.0	9.6	14.0	6.7	4.5

Nota Explicativa:

Aproximadamente, dieciocho diferentes actividades mencionan los trabajadores que señalaron anteriormente (Cuadro N° 20) que preferirían trabajar como independientes.

Ninguna de las actividades mencionadas alcanza a reunir un 20.0% de las preferencias.

No se aprecian diferencias significativas de acuerdo con la posición política del respondente.

## CUADRO JERARQUIZADO N° 22

ACTIVIDAD PREFERIDA

(Continuación)

Pregunta N° 16 : ¿En qué le gustaría trabajar?

Base : Sólo personas que preferirían trabajar en forma independiente (53.7% en la muestra).

Respuestas múltiples

	Fábrica de zapatos %	Textil /Tejedor %	Imprenta %	Tornería /Meta- lúrgica %	Artesanía %	Serv. Técnico /Reparaciones %
Total	4.3	3.7	3.1	3.1	2.8	2.8
N° Trabajadores						
1 a 20	4.6	4.6	4.0	3.4	3.4	2.9
21 a 50	4.1	2.7	2.0	2.7	2.0	2.7
Estratificación Política						
No define	6.8	2.3	0.0	9.1	4.5	4.5
Izquierda	0.0	5.6	5.6	11.1	2.8	0.0
Centro Izq.	7.7	7.7	0.0	0.0	0.0	7.7
Centro	3.4	6.9	0.0	3.4	0.0	0.0
Centro Der.	8.3	0.0	0.0	0.0	8.3	8.3
Derecha	0.0	0.0	10.0	0.0	10.0	10.0
Independ.	4.5	3.4	3.9	0.6	2.2	2.2

Nota Explicativa:

CUADRO JERARQUIZADO N° 22ACTIVIDAD PREFERIDA

(Continuación)

Pregunta N° 16 : ¿En qué le gustaría trabajar?

Base : Sólo personas que preferirían trabajar en forma independiente (53.7% en la muestra).

Respuestas múltiples

	Taxi /Chofer %	Bazar /Paquetería %	Dibujo /Publicidad %	Construc- ción %	Agricultura /Jardinero %	Pelu- quería %
Total	2.8	2.5	1.9	1.6	0.9	0.6
N° Trabajadores						
1 a 20	1.1	3.4	0.6	1.7	1.1	0.6
21 a 50	4.8	1.4	3.4	1.4	0.7	0.7
Estratificación Política						
No define	4.5	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0
Izquierda	2.8	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0
Centro Izq.	7.7	0.0	7.7	0.0	0.0	0.0
Centro	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0
Centro Der.	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Derecha	0.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0
Independ.	2.2	3.9	1.7	2.2	1.7	1.1

Nota Explicativa:

CUADRO JERARQUIZADO N° 22ACTIVIDAD PREFERIDA

(Continuación)

Pregunta N° 16 : ¿En qué le gustaría trabajar?

Base : Sólo personas que preferirían trabajar en forma independiente (53.7% en la muestra).

Respuestas Múltiples

	Otros %	No Contesta %
Total	1.2	2.8
N° Trabajadores		
1 a 20	1.1	2.3
21 a 50	1.4	3.4
Estratificación Política		
No define	0.0	0.0
Izquierda	0.0	0.0
Centro Izq.	0.0	7.7
Centro	0.0	3.4
Centro Der.	0.0	8.3
Derecha	0.0	10.0
Independ.	2.2	2.8

Nota Explicativa:

CUADRO N° 23  
SATISFACCION CON TRABAJO

Pregunta N° 17 : Pensando en lo que trabaja, ¿Ud. se siente satisfecho con él, medianamente satisfecho o insatisfecho?

Base : 600 encuestas

	Satisfecho %	Medianamente Satisfecho %	Insatisfecho %	No Contesta %
Total	44.5	37.2	17.7	0.7
N° Trabajadores				
1 a 20	47.0	39.7	13.3	0.0
21 a 50	41.8	34.4	22.5	1.4
Estratificación Política				
No define	49.0	36.3	12.7	2.0
Izquierda	36.4	36.4	27.4	0.0
Centro Izq.	36.8	36.8	26.3	0.0
Centro	38.3	43.3	18.3	0.0
Centro Der.	52.9	17.6	29.4	0.0
Derecha	33.3	45.8	20.8	0.0
Independ.	46.4	36.8	16.1	0.6

Nota Explicativa:

Un poco menos de la mitad de los trabajadores señala sentirse satisfecho con su trabajo y un porcentaje levemente inferior menciona sentirse medianamente satisfecho. Dos de cada diez trabajadores manifestaron sentirse "insatisfechos" con su trabajo.

No se registran diferencias significativas de acuerdo con la posición política del respondente.

CUADRO N° 24  
REALIZACION DE OTROS TRABAJOS

Pregunta N° 18 : Además de trabajar en esta industria, ¿realiza Ud. algún otro trabajo o "pololo" en forma permanente, de vez en cuando, rara vez o nunca?

Base : 600 encuestas

	Permanente %	De vez en cuando %	Rara vez /Nunca %	No Contesta %
Total	8.0	26.5	65.2	0.3
N° Trabajadores				
1 a 20	6.0	26.0	67.6	0.3
21 a 50	10.2	27.0	62.5	0.4
Estratificación Política				
No define	9.8	17.6	70.6	2.0
Izquierda	5.5	34.5	60.0	0.0
Centro Izq.	0.0	42.1	57.9	0.0
Centro	6.7	30.0	63.3	0.0
Centro Der.	11.8	35.3	52.9	0.0
Derecha	12.5	16.7	70.8	0.0
Independ.	8.0	26.6	65.3	0.0

Nota Explicativa:

La mayoría de los trabajadores no realiza otras actividades además de su actividad permanente.

Un tercio realiza otras labores, ya sea en forma esporádica o en forma permanente.

No se aprecian diferencias significativas de acuerdo con la posición política del respondente.

## CUADRO N° 25

INCIDENCIA DE UTIL. EMPRESA EN SUELDOS Y SALARIOS

Pregunta N° 19 : ¿Cuál frase refleja mejor lo que Ud. piensa: Si a la empresa en que trabajo le va bien, yo gano más plata, o si a la empresa en que yo trabajo le va bien, gano la misma plata?

Base : 600 encuestas

	Gano más %	Gano lo mismo %	No sabe %
Total	44.8	54.3	0.8
N° Trabajadores			
1 a 20	45.1	54.0	1.0
21 a 50	44.6	54.7	0.7
Estratificación Política			
No define	53.9	45.1	1.0
Izquierda	38.2	61.8	0.0
Centro Izq.	21.1	78.9	0.0
Centro	45.0	53.3	1.7
Centro Der.	52.9	47.1	0.0
Derecha	54.2	45.8	0.0
Independ.	43.3	55.7	0.9

Nota Explicativa:

Un poco más de la mitad de los trabajadores indica que si a la empresa en la cual trabaja "le va bien", su sueldo o salario es el mismo de siempre. Un porcentaje levemente inferior señala que sus ingresos aumentarán.

Una mayor proporción de los segmentos políticos de "Izquierda" y "Centro Izquierda" que de los otros segmentos, concuerda con la opinión de la mayoría de la muestra.

CUADRO N° 26  
PRONOSTICO DEL DESARROLLO DE LA EMPRESA

Pregunta N° 20 : En cuanto al futuro de la empresa en la cual trabaja, ¿Ud. cree que va a crecer y desarrollarse más, se va a mantener igual o va a reducirse?

Base : 600 encuestas

	Crecer %	Igual %	Reducir %	No sabe %
Total	54.5	35.2	7.5	2.8
N° Trabajadores				
1 a 20	52.1	37.1	7.6	3.2
21 a 50	57.2	33.0	7.4	2.5
Estratificación Política				
No define	49.0	33.3	7.8	9.8
Izquierda	50.9	36.4	12.7	0.0
Centro Izq.	52.6	26.3	21.1	0.0
Centro	48.3	40.0	11.7	0.0
Centro Der.	64.7	23.5	11.8	0.0
Derecha	58.3	37.5	4.2	0.0
Independ.	57.3	35.6	5.0	2.2

Nota Explicativa:

Un poco más de la mitad de los trabajadores estima que la empresa en la cual trabaja va a crecer.

Un poco más de un tercio cree que se va a mantener igual y una minoría, que se va a reducir.

No se aprecian diferencias significativas de acuerdo con la posición política del respondente.

CUADRO N° 27  
PRONOSTICO DE CONTRATACION DE PERSONAL

Pregunta N° 21 : ¿Ud. cree que en los próximos doce meses se va a contratar más personas en su empresa, se va a mantener la misma cantidad de personas o va a disminuir la cantidad de personas?

Base : 600 encuestas

	Aumentar %	Igual %	Disminuir %	No sabe %
Total	37.5	50.0	7.3	5.2
N° Trabajadores				
1 a 20	35.2	52.4	7.3	5.1
21 a 50	40.0	47.4	7.4	5.3
Estratificación Política				
No define	31.4	50.0	8.8	9.8
Izquierda	29.1	63.6	7.3	0.0
Centro Izq.	36.8	52.6	10.5	0.0
Centro	36.7	55.0	5.0	3.3
Centro Der.	41.2	35.3	5.9	17.6
Derecha	29.2	70.8	0.0	0.0
Independ.	41.5	45.8	7.7	5.0

Nota Explicativa:

La mitad de los trabajadores cree que se va a mantener la misma cantidad de trabajadores en la empresa durante los próximos doce meses.

Un poco más de un tercio estima que se aumentará el personal y una minoría que va a disminuir.

No se registran diferencias relevantes en torno de la autodefinición política del respondente.

CUADRO N° 28  
PRONOSTICO DE SUELDOS, SALARIOS

Pregunta N° 22 : En cuanto a los sueldos, ¿Ud. cree que se van a aumentar, mantener igual o disminuir?

Base : 600 encuestas

	Aumentar %	Igual %	Disminuir %	No sabe %
Total	41.5	51.5	3.3	3.7
N° Trabajadores				
1 a 20	43.2	50.5	4.1	2.2
21 a 50	39.6	52.6	2.5	5.3
Estratificación Política				
No define	46.1	44.1	2.9	6.9
Izquierda	32.7	56.4	7.3	3.6
Centro izq.	26.3	68.4	5.3	0.0
Centro	41.7	56.7	0.0	1.7
Centro Der.	47.1	29.4	11.8	11.8
Derecha	62.5	33.3	4.2	0.0
Independ.	40.6	53.6	2.8	3.1

Nota Explicativa:

La mitad de la muestra cree que los sueldos se van a mantener igual en los próximos doce meses, y un porcentaje levemente inferior estima que se aumentarán, especialmente, los del segmento político que se define de "Derecha".

Una minoría señala que éstos disminuirán.

CUADRO N° 29  
CALIFICACION DE LOS PROPIETARIOS DE LAS EMPRESAS

Pregunta N° 23 : Considerando todo lo bueno y todo lo malo, ¿con qué nota de 1 a 7 calificaría a los propietarios de la empresa en la que Ud. trabaja?

Base : 600 encuestas

	Nota 1 %	Nota 2 %	Nota 3 %	Nota 4 %	Nota 5 %	Nota 6 %
Total	4.7	1.7	3.3	19.8	38.0	18.5
N° Trabajadores						
1 a 20	4.4	1.6	2.9	19.7	35.9	21.3
21 a 50	4.9	1.8	3.9	20.0	40.4	15.4
Estratificación Política						
No define	4.9	2.0	2.0	18.6	34.3	18.6
Izquierda	10.9	0.0	7.3	23.6	32.7	20.0
Centro Izq.	0.0	5.3	5.3	21.1	36.8	31.6
Centro	0.0	5.0	5.0	25.0	43.3	15.0
Centro Der.	5.9	5.9	0.0	17.6	29.4	17.6
Derecha	4.2	0.0	0.0	41.7	33.3	4.2
Independ.	4.6	0.9	3.1	17.0	39.9	19.2

Nota Explicativa:

La calificación promedio es positiva con nota 4.9 y la mayoría de los trabajadores califica con nota 5 o más (70.0%). Una minoría, representada por 10.0%, califica negativamente con nota 3 o menos. Cerca de un 20.0% califica como "regular" con nota 4.

La moda (mayor cantidad de frecuencias) se registra en la nota 5.

La calificación analizada por variables de estratificación no presenta diferencias con el comportamiento de la muestra. La posición política del respondente tampoco refleja diferencias en las opiniones.

CUADRO N° 29  
CALIFICACION DE LOS PROPIETARIOS DE LAS EMPRESAS  
 (Continuación)

Pregunta N° 23 : Considerando todo lo bueno y todo lo malo, ¿con qué nota de 1 a 7 calificaría a los propietarios de la empresa en la que Ud. trabaja?

Base : 600 encuestas

	Nota 7 %	No sabe /No contesta %	Nota Promedio %
Total	13.2	0.8	4.9
N° Trabajadores			
1 a 20	13.7	0.6	5.0
21 a 50	12.6	1.1	4.9
Estratificación Política			
No define	16.7	2.9	5.0
Izquierda	5.5	0.0	4.5
Centro Izq.	0.0	0.0	4.8
Centro	6.7	0.0	4.8
Centro Der.	23.5	0.0	5.1
Derecha	16.7	0.0	4.8
Independ.	14.6	0.6	5.0

Nota Explicativa:

CUADRO N° 30IMPUESTOS

Pregunta N° 24 : ¿Qué cree Ud. que sería mejor para el desarrollo del país:  
que se aumenten los impuestos, que se mantengan igual como  
están o que se disminuyan?

Base : 600 encuestas

	Aumenten %	Igual %	Disminuyan %	No sabe %
Total	7.7	36.2	51.3	4.8
N° Trabajadores				
1 a 20	8.3	37.1	50.5	4.1
21 a 50	7.0	35.1	52.3	5.6
Estratificación Política				
No define	8.8	33.3	52.0	5.9
Izquierda	3.6	30.9	60.0	5.5
Centro Izq.	21.1	26.3	52.6	0.0
Centro	3.3	48.3	43.3	5.0
Centro Der.	11.8	23.5	58.8	5.9
Derecha	16.7	41.7	41.7	0.0
Independ.	7.1	36.5	51.4	5.0

Nota Explicativa:

La mitad de los trabajadores opina que es preferible disminuir los impuestos, pensando en el desarrollo del país.

Un poco más de un tercio señala que se deben mantener igual y una minoría cree que se deben aumentar.

No se aprecian diferencias significativas por estratificación política.

CUADRO JERARQUIZADO N° 31  
SITUACIONES QUE REQUIEREN MAYOR PREOCUPACION

Pregunta N° 31 : ¿Cuáles son las tres situaciones que Ud. considera que requieren mayor preocupación en la actualidad?

Base : 600 encuestas

Respuestas múltiples

	Cesan- tía %	Bajos sueldos %	Violación Derechos Humanos %	Delin- cuencia /Desórdenes %	No Congr. /Pdte. por votación %	Violencia /Terro- rismo %
Total	77.2	58.0	38.0	33.5	23.5	22.2
N° Trabajadores						
1 a 20	78.1	62.9	37.1	33.0	21.9	20.6
21 a 50	76.1	52.6	38.9	34.0	25.3	23.9
Estratificación Política						
No define	83.3	63.7	35.3	35.3	15.7	12.7
Izquierda	76.4	43.6	65.5	18.2	49.1	10.9
Centro Izq.	78.9	52.6	57.9	5.3	42.1	15.8
Centro	78.3	53.3	38.3	30.0	25.0	21.7
Centro Der.	70.6	41.2	35.3	35.3	29.4	35.3
Derecha	75.0	79.2	29.2	37.5	16.7	16.7
Independ.	75.5	59.1	33.7	37.5	20.4	27.2

Nota Explicativa:

Este Cuadro contiene un resumen de la información que proporcionó cada trabajador.

La pregunta formulada permitía hasta dos respuestas por trabajador. Por esta razón los porcentajes suman más de cien.

La información inicial, antes de agrupar, está contenida en Cuadros binarios cuyo análisis se incluye en las "conclusiones".

De este cuadro se desprende que "la cesantía" y "los bajos sueldos" concentran las opiniones de más de la mitad de los trabajadores.

La "violación de derechos humanos" es mencionada por cuatro de cada diez trabajadores. En orden decreciente siguen las otras seis alternativas, en la forma señalada en el Cuadro. En la clasificación de estas opiniones según autodefinición política se puede observar que quienes se ubican hacia la izquierda del "Centro" concentran mayor cantidad de frecuencias en torno a la alternativa "violación de derechos humanos" que las que se producen como promedio de la muestra.

CUADRO JERARQUIZADO N° 31  
SITUACIONES QUE REQUIEREN MAYOR PREOCUPACION  
 (Continuación)

Pregunta N° 31 : ¿Cuáles son las tres situaciones que Ud. considera que requieren mayor preocupación en la actualidad?

Base : 600 encuestas

Respuestas múltiples

	Inflación	Endeudamiento	Protestas /Paros	Otros	No contesta
	%	%	%	%	%
Total	17.7	11.0	10.0	0.2	0.8
N° Trabajadores					
1 a 20	18.4	9.5	9.2	0.0	1.0
21 a 50	16.8	12.6	10.9	0.4	0.7
Estratificación Política					
No define	18.6	8.8	9.8	0.0	2.0
Izquierda	18.2	12.7	0.0	0.0	0.0
Centro Izq.	31.6	0.0	0.0	0.0	0.0
Centro	21.7	18.3	6.7	0.0	0.0
Centro Der.	23.5	17.6	5.9	0.0	0.0
Derecha	12.5	16.7	16.7	0.0	0.0
Independ.	15.8	9.9	12.7	0.3	0.9

Nota Explicativa:

## CUADRO N° 32

IDEOLOGIA POLITICA

(Asignada a Presidentes de Chile)

Pregunta N° 32 : ¿En cuál tendencia política ubica Ud. a Jorge Alessandri?  
 Base : 600 encuestas

	Derecha %	Centro Derecha %	Centro %	Centro Izquierda %	Izquierda %	Independiente %
Total	48.8	5.7	3.3	0.3	2.0	4.3
N° Trabajadores						
1 a 20	50.2	7.3	1.9	0.3	2.2	4.1
21 a 50	47.4	3.9	4.9	0.4	1.8	4.6
Estratificación Política						
No define	37.3	1.0	3.9	0.0	2.9	2.0
Izquierda	60.0	7.3	7.3	0.0	3.6	0.0
Centro Izq.	57.9	15.8	0.0	0.0	10.5	0.0
Centro	78.3	8.3	0.0	0.0	0.0	1.7
Centro Der.	64.7	17.6	5.9	0.0	0.0	0.0
Derecha	70.8	4.2	4.2	4.2	4.2	4.2
Indpend.	42.1	5.3	3.1	0.3	1.2	6.8

Nota Explicativa:

Cerca de la mitad de los trabajadores posicionan políticamente a don Jorge Alessandri en la Derecha del espectro político.

Se registra un alto porcentaje de no respuesta.

No se observan diferencias significativas de acuerdo con la posición política del respondente.

CUADRO N° 32IDEOLOGIA POLITICA

(Asignada a Presidentes de Chile) (Continuación)

Pregunta N° 32 : ¿En cuál tendencia política ubica Ud. a Jorge Alessandri?  
 Base : 600 Encuestas

	No sabe %
Total	35.5
N° Trabajadores	
1 a 20	34.0
21 a 50	37.2
Estratificación Política	
No define	52.9
Izquierda	21.8
Centro Izq.	15.8
Centro	11.7
Centro Der.	11.8
Derecha	8.3
Independ.	41.2

Nota Explicativa:

## CUADRO N° 33

IDEOLOGIA POLITICA

(Asignada a Presidentes de Chile)

Pregunta N° 32 : ¿En cuál tendencia política ubica Ud. a Eduardo Frei?  
 Base : 600 encuestas

	Derecha %	Centro Derecha %	Centro Izquierda %	Centro Izquierda %	Izquierda %	Independiente %
Total	20.0	11.0	24.7	6.3	4.8	2.8
N° Trabajadores						
1 a 20	20.0	10.2	26.3	7.6	5.7	2.9
21 a 50	20.0	11.9	22.8	4.9	3.9	2.8
Estratificación Política						
No define	9.8	9.8	26.5	4.9	2.0	2.0
Izquierda	12.7	12.7	34.5	12.7	3.6	0.0
Centro Izq.	10.5	5.3	47.4	21.1	15.8	<b>0.0</b>
Centro	13.3	11.7	58.3	5.0	3.3	1.7
Centro Der.	23.5	47.1	23.5	0.0	5.9	0.0
Derecha	58.3	4.2	8.3	4.2	8.3	4.2
Independ.	23.2	9.9	16.1	5.6	5.3	4.0

Nota Explicativa:

Se registra una diversidad de opiniones respecto de la posición política de don Eduardo Frei, pero la mayoría lo ubica del Centro hacia la Derecha del espectro político.

Un alto porcentaje no emite opinión.

No se observan diferencias significativas de acuerdo con la posición política del respondente.

CUADRO N° 33IDEOLOGIA POLITICA

(Asignada a Presidentes de Chile) (Continuación)

Pregunta N° 32 : ¿En cuál tendencia política ubica Ud. a Eduardo Frei?  
 Base : 600 encuestas

	No sabe %
Total	30.3
N° Trabajadores	
1 a 20	27.3
21 a 50	33.7
Estratificación Política	
No define	45.1
Izquierda	23.6
Centro Izq.	0.0
Centro	6.7
Centro Der.	0.0
Derecha	12.5
Independ.	35.9

Nota Explicativa:

CUADRO N° 34  
IDEOLOGIA POLITICA  
(Asignada a Presidentes de Chile)

Pregunta N° 32 : ¿En cuál tendencia política ubica Ud. a Salvador Allende?  
Base : 600 encuestas

	Derecha %	Centro Derecha %	Centro %	Centro Izquierda %	Izquierda %	Independiente %
Total	3.0	0.7	1.3	5.5	67.7	1.3
N° Trabajadores						
1 a 20	2.5	0.3	2.2	7.6	68.9	0.6
21 a 50	3.5	1.1	0.4	3.2	66.3	2.1
Estratificación Política						
No define	5.9	0.0	0.0	2.0	60.8	0.0
Izquierda	1.8	0.0	1.8	1.8	89.1	0.0
Centro Izq.	5.3	0.0	0.0	15.8	73.7	0.0
Centro	0.0	0.0	1.7	13.3	76.7	1.7
Centro Der.	11.8	5.9	0.0	11.8	70.6	0.0
Derecha	4.2	4.2	4.2	12.5	66.7	4.2
Independ.	2.2	0.6	1.5	4.3	64.1	1.9

Nota Explicativa:

La mayoría de los trabajadores posicionan a don Salvador Allende en la Izquierda del espectro político.

Se registra un alto porcentaje que no emite respuesta.

No se observan diferencias significativas de acuerdo con la posición del respondente.

CUADRO N° 34IDEOLOGIA POLITICA

(Asignada a Presidentes de Chile) (Continuación)

Pregunta N° 32 : ¿En cuál tendencia política ubica Ud. a Salvador Allende?  
 Base : 600 encuestas

	No sabe %
Total	20.5
N° Trabajadores	
1 a 20	17.8
21 a 50	23.5
Estratificación Política	
No define	31.4
Izquierda	5.5
Centro Izq.	5.3
Centro	6.7
Centro Der.	0.0
Derecha	4.2
Independ.	25.4

Nota Explicativa:

## CUADRO N° 35

IDEOLOGIA POLITICA

(Asignada a Presidentes de Chile)

Pregunta N° 32 : ¿En cuál tendencia política ubica Ud. a Augusto Pinochet?  
 Base : 600 encuestas

	Derecha %	Centro Derecha %	Centro %	Centro Izquierda %	Izquierda %	Independiente %
Total	38.2	3.7	4.0	0.7	2.5	11.2
N° Trabajadores						
1 a 20	41.3	5.4	4.1	0.3	2.9	10.5
21 a 50	34.7	1.8	3.9	1.1	2.1	11.9
Estratificación Política						
No define	23.5	2.9	2.0	1.0	1.0	2.9
Izquierda	70.9	3.6	0.0	0.0	1.8	3.6
Centro Izq.	36.8	5.3	0.0	10.5	5.3	21.1
Centro	55.0	3.3	3.3	1.7	1.7	21.7
Centro Der.	41.2	0.0	5.9	0.0	11.8	5.9
Derecha	37.5	8.3	4.2	0.0	0.0	12.5
Independ.	34.1	3.7	5.6	0.0	2.8	12.7

Nota Explicativa:

Un alto porcentaje no posiciona políticamente a don Augusto Pinochet y entre los que sí lo ubican, la mayoría lo identifica en la "Derecha".

CUADRO N° 35IDEOLOGIA POLITICA

(Asignada a Presidentes de Chile) (Continuación)

Pregunta N° 32 : ¿En cuál tendencia política ubica Ud. a Augusto Pinochet?

Base : 600 encuestas

	No sabe %
Total	39.8
N° Trabajadores	
1 a 20	35.6
21 a 50	44.6
Estratificación Política	
No define	66.7
Izquierda	20.0
Centro Izq.	21.1
Centro	13.3
Centro Der.	35.3
Derecha	37.5
Independ.	41.2

Nota Explicativa:

## CUADRO N° 36

COMUNA

Pregunta N° 25 : ¿Me podría decir en cuál comuna vive Ud.?

Base : 600 encuestas

	Nivel Bajo-Bajo %	Nivel Bajo %	Nivel Medio-Bajo %	Nivel Medio-Medio %	Nivel Medio-Alto %	Nivel Alto-Alto %
Total	45.5	23.3	17.7	9.8	2.0	1.2
N° Trabajadores						
1 a 20	43.8	18.4	22.5	11.1	1.6	2.2
21 a 50	47.4	28.8	12.3	8.4	2.5	0.0
Estratificación Política						
No define	51.0	24.5	15.7	4.9	3.9	0.0
Izquierda	41.8	23.6	21.8	10.9	1.8	0.0
Centro Izq.	36.8	26.3	21.1	15.8	0.0	0.0
Centro	43.3	20.0	20.0	13.3	0.0	1.7
Centro Der.	58.8	5.9	11.8	17.6	5.9	0.0
Derecha	37.5	33.3	12.5	12.5	4.2	0.0
Independ.	45.2	23.5	17.6	9.6	1.5	1.9

Nota Explicativa:

La mayoría de los trabajadores viven en comunas clasificadas en los estratos "Bajos":

Bajo-Bajo, constituido por un 46% de los trabajadores, vive en: Conchalí, Huechuraba, La Granja, Pudahuel, Renca, San Ramón, Lo Espejo, San Joaquín, Pedro Aguirre Cerda, Cerro Navia, Lo Prado, La Pintana, Peñalolén, Quilicura.  
Bajo, constituido por un 23%, vive en: La Cisterna, Estación Central, Recoleta, Independencia, Quinta Normal.

Medio-Bajo, constituido por un 18%, vive en: San Miguel, Cerrillos, El Bosque, Puente Alto, San Bernardo, La Florida, Maipú.

Medio, constituido por un 10%, vive en: Santiago, Macul, Ñuñoa.

Medio-Alto, constituido por un 2%, vive en: La Reina.

Alto, constituido por un 1%, vive en: Providencia, Lo Barnechea, Las Condes, Vitacura.

CUADRO N° 36COMUNA

(Continuación)

Pregunta N° 25 : ¿Me podría decir en cuál comuna vive Ud.?

Base : 600 encuestas

	No contesta %
Total	0.5
N° Trabajadores	
1 a 20	0.3
21 a 50	0.7
Estratificación Política	
No define	0.0
Izquierda	0.0
Centro Izq.	0.0
Centro	1.7
Centro Der.	0.0
Derecha	0.0
Independ.	0.6

Nota Explicativa:

## CUADRO N° 37

VIVIENDA

Pregunta N° 26 : La casa en la que actualmente vive Ud. ¿es propia, arrendada o se la prestan sin pago?

Base : 600 encuestas

	Propia %	Arrendada %	Prestada %	No contesta %
Total	54.0	24.5	21.0	0.5
N° Trabajadores				
1 a 20	56.8	22.2	20.3	0.6
21 50	50.9	27.0	21.8	0.4
Estratificación Política				
No define	49.0	25.5	24.5	1.0
Izquierda	54.5	14.5	30.9	0.0
Centro Izq.	52.6	21.1	26.3	0.0
Centro	60.0	26.7	13.3	0.0
Centro Der.	76.5	17.6	5.9	0.0
Derecha	50.0	25.0	25.0	0.0
Independ.	53.6	26.0	19.8	0.6

Nota Explicativa:

Un poco más de la mitad de los trabajadores señalan vivir en casa propia. (Sobre este aspecto es importante destacar que no se indagó si se estaba pagando dividendo o no en la actualidad.)

## CUADRO N° 38

INGRESOS

Pregunta N° 27 : ¿Me podría decir cuánto gana Ud. mensualmente?  
 Base : 600 encuestas

	Menos de \$ 16.000 %	Entre \$ 16.000 y \$ 25.000 %	Entre \$ 26.000 y \$ 35.000 %	Entre \$ 36.000 y \$ 45.000 %	Entre \$ 46.000 y \$ 55.000 %	Entre \$ 56.000 y \$ 65.000 %
Total	42.0	38.3	12.5	4.5	1.5	0.2
N° Trabajadores						
1 a 20	40.0	40.6	11.7	4.1	2.2	0.0
21 a 50	44.2	35.8	13.3	4.9	0.7	0.4
Estratificación Política						
No define	38.2	44.1	9.8	2.0	2.0	1.0
Izquierda	41.8	36.4	14.5	5.5	0.0	0.0
Centro Izq.	42.1	52.6	5.3	0.0	0.0	0.0
Centro	36.7	38.3	15.0	6.7	3.3	0.0
Centro Der.	41.2	41.2	11.8	5.9	0.0	0.0
Derecha	37.5	37.5	16.7	8.3	0.0	0.0
Independ.	44.6	35.9	12.7	4.6	1.5	0.0

Nota Explicativa:

Del total de trabajadores la mayoría, el 80.3%, gana menos de \$ 25.000, prevaleciendo los que tienen ingresos inferiores a \$ 16.000 mensuales.

CUADRO N° 38INGRESOS

(Continuación)

Pregunta N° 27 : ¿Me podría decir cuánto gana Ud. mensualmente?

Base : 600 encuestas

	Entre \$ 66.000 Y \$ 75.000 %	Entre \$ 76.000 Y \$ 85.000 %	No contesta %
Total	0.3	0.2	0.5
N° Trabajadores			
1 a 20	0.3	0.0	1.0
21 a 50	0.4	0.4	0.0
Estratificación Política			
No define	0.0	1.0	2.0
Izquierda	1.8	0.0	0.0
Centro Izquierda	0.0	0.0	0.0
Centro	0.0	0.0	0.0
Centro Der.	0.0	0.0	0.0
Derecha	0.0	0.0	0.0
Independ.	0.3	0.0	0.3

Nota Explicativa:

## CUADRO N° 39

EDUCACION

Pregunta N° 28 : ¿A qué curso llegó en la escuela o liceo?

Base : 600 encuestas

	Hasta 1° Básico %	Entre 2° y 6° Básico %	1° a 8° Básico %	1° a 4° U. Medio %	incompleto /Título Técnico %	No con- testa %
Total	1.2	17.0	15.0	60.2	6.2	0.5
N° Trabajadores						
1 a 20	0.6	20.0	16.5	56.5	6.0	0.3
21 a 50	1.8	13.7	13.3	64.2	6.3	0.7
Estratificación Política						
No define	2.9	14.7	15.7	57.8	6.9	2.0
Izquierda	0.0	16.4	7.3	69.1	7.3	0.0
Centro Izq.	0.0	21.1	0.0	63.2	10.5	5.3
Centro	0.0	16.7	11.7	66.7	5.0	0.0
Centro Der.	0.0	11.8	11.8	58.8	17.6	0.0
Derecha	4.2	25.0	12.5	50.0	8.3	0.0
Independ.	0.9	17.3	18.0	58.8	5.0	0.0

Nota Explicativa:

Seis de cada diez trabajadores tienen cursado hasta cuarto medio.

## CUADRO JERARQUIZADO N° 40

ELECTRODOMESTICOS

Pregunta N° 29 : ¿Cuáles de estos aparatos electrodomésticos tiene Ud. en su hogar?

Base : 600 encuestas

Respuestas múltiples

	TV Blanco /Negro %	Refrigerador %	Juguera %	Equipo Modular %	Enceradora %	TV Color %
Total	79.0	62.2	51.3	34.7	33.8	32.7
N ° Trabajadores						
1 a 20	76.8	61.6	49.5	36.5	33.7	32.4
21 a 50	81.4	62.8	53.3	32.6	34.0	33.0
Estratificación Política						
No define	89.2	52.0	42.2	35.3	32.4	21.6
Izquierda	72.7	63.6	69.1	43.6	38.2	54.5
Centro Izq.	94.7	52.6	36.8	26.3	26.3	15.8
Centro	80.0	61.7	56.7	36.7	38.3	36.7
Centro Der.	88.2	52.9	76.5	29.4	29.4	29.4
Derecha	91.7	70.8	45.8	45.8	33.3	29.2
Independ.	74.3	65.6	50.2	32.5	33.4	33.1

Nota Explicativa:

Más de la mitad de los trabajadores tiene TV Blanco/Negro, Refrigerador y Juguera. Aproximadamente, un tercio tiene equipo modular, enceradora y TV Color.

Una cuarta parte tiene lavadora automática y califont.

## CUADRO JERARQUIZADO N° 40

ELECTRODOMESTICOS

(Continuación)

Pregunta N° 29 : ¿Cuáles de estos aparatos electrodomésticos tiene Ud. en su hogar?

Base : 600 encuestas

Respuestas múltiples

	Lavadora automática %	Califont %	Aspiradora %	No contesta %
Total	29.0	25.3	5.0	2.5
N° Trabajadores				
1 a 20	27.0	24.4	4.8	2.9
21 a 50	32.1	26.3	5.3	2.1
Estratificación Política				
No define	20.6	24.5	4.9	4.9
Izquierda	32.7	30.9	9.1	1.8
Centro Izq.	21.1	15.8	0.0	0.0
Centro	30.0	36.7	5.0	0.0
Centro Der.	29.4	23.5	0.0	0.0
Derecha	16.7	33.3	0.0	0.0
Independ.	32.2	22.6	5.3	2.8

Nota Explicativa:

CUADRO N° 41AUTOMOVIL

Pregunta N° 30 : ¿Tiene Ud. automóvil?

Base : 600 encuestas

	Sí	No	No contesta
	%	%	%
Total	5.2	92.7	2.2
N° Trabajadores			
1 a 20	4.4	92.4	3.2
21 a 50	6.0	93.0	1.1
Estratificación Política			
No define	2.0	97.1	1.0
Izquierda	1.8	92.7	5.5
Centro Izq.	5.3	94.7	0.0
Centro	5.0	91.7	3.3
Centro Der.	5.9	94.1	0.0
Derecha	8.3	91.7	0.0
Independ.	6.5	91.3	2.2

Nota Explicativa:

La mayoría no tiene automóvil.

# CENTRO DE ESTUDIOS PUBLICOS

MONSEÑOR SOTERO SANZ 175

TELEFONOS: 2315324-2315325

SANTIAGO - CHILE

## SERIE DOCUMENTOS DE TRABAJO DEL CEP

- Nº 93 CENTRO DE ESTUDIOS PUBLICOS  
"Estudio Social y de Opinión Pública entre Trabajadores de Empresas Medianas y Pequeñas de Santiago", noviembre, 1987.
- Nº 92 FRANCISCO PEREZ M.  
"Necesidades de Inversión para los Fondos de Pensiones", noviembre, 1987.
- Nº 91 JUAN BRAUN Ll., BERNARDO FONTAINE T.  
"Proposiciones de Cambio en el Estatuto Automotriz", octubre, 1987.
- Nº 90 RICARDO ZABALA  
"Inversión Extranjera Directa en Chile. 1954 - 1986", octubre, 1987.
- Nº 89 FRANCISCO ROSENDE RAMIREZ  
"Una Interpretación del Desempleo en Chile", octubre, 1987.
- Nº 88 CENTRO DE ESTUDIOS PUBLICOS  
"Estudio Social y de Opinión Pública entre Estudiantes Universitarios de Santiago", octubre, 1987.
- Nº 87 IRENE CERON  
"Oferta Exportable de Productos Agrícolas: Evolución y Perspectivas", septiembre, 1987.
- Nº 86 LUIS ARTURO FUENZALIDA  
"Ocupación, Desigualdades y Pobreza. Aspectos Crónicos y Política Económica de Largo Plazo", agosto, 1987.
- Nº 85 IRMA STAPPLEFIELD K.  
"Oferta Exportable de Productos Pesqueros. Evolución y Perspectivas", julio, 1987.
- Nº 84 CENTRO DE ESTUDIOS PUBLICOS  
"Estudio Social y de Opinión Pública en el Estrato Alto de Santiago. Diciembre 1986 - Enero 1987", junio, 1987.
- Nº 83 CENTRO DE ESTUDIOS PUBLICOS  
"Estudio Social y de Opinión Pública en la Población de Santiago. Diciembre 1986 - Enero 1987", mayo, 1987.
- Nº 82 JUAN PABLO ILLANES  
(Editor), "Líderes Políticos de Cara al Futuro: Jaime Guzmán", abril, 1987.

CENTRO DE ESTUDIOS PUBLICOS

MONSEÑOR SOTERO SANZ 175

TELEFONOS: 2315324-2315325

SANTIAGO-CHILE

- Nº 81 JUAN PABLO ILLANES L.  
(Editor), "Líderes Políticos de Cara al Futuro: Ricardo Núñez",  
abril, 1987.
- Nº 80 JUAN PABLO ILLANES L.  
(Editor), "Líderes Políticos de Cara al Futuro: Andrés  
Allamand", abril, 1987.
- Nº 79 TEODORO RIBERA N.  
"El Procedimiento de Reforma de la Constitución de 1980", marzo,  
1987.
- Nº 78 PATRICIO MARDONES V.  
"Evolución de la Legislación Laboral Chilena", febrero, 1987.
- Nº 77 HECTOR VELIS  
"Análisis Quinquenal del Sector Silvoagropecuario 1981-1985",  
enero, 1987.
- Nº 76 ERNST DURR  
"La Economía Chilena entre 1975-1985 a la luz del Modelo Alemán  
de Economía Social de Mercado", diciembre, 1986.
- Nº 75 RODRIGO ALAMOS  
"La Modernización Laboral", diciembre, 1986.
- Nº 74 TEODORO RIBERA N.  
"Función y Composición del Tribunal Constitucional de 1980",  
diciembre, 1986.
- Nº 73 MARTA SALAZAR S.  
"Sobre el Estado Actual de la Defensa Jurídica de la Democracia  
en Chile", diciembre, 1986.
- Nº 72 CRISTIAN LARROULET  
"Endeudamiento Interno: Orígenes, Soluciones y Perspectivas",  
noviembre, 1986.
- Nº 71 PABLO ORTUZAR  
"La Reforma Previsional de 1980: Mitos y Premoniciones",  
noviembre, 1986.
- Nº 70 FRANCISCO J. LABBE O. y MARCELO LLEVENES R.  
"Efectos Distributivos Derivados del Proceso de Erradicación de  
Poblaciones en el Gran Santiago", noviembre, 1986.

# CENTRO DE ESTUDIOS PUBLICOS

MONSEÑOR SOTERO SANZ 175

TELEFONOS: 2315324-2315325

SANTIAGO-CHILE

- Nº 69 RICARDO RIESCO  
"La Antártida: Algunas Consideraciones Geopolíticas", octubre, 1986.
- Nº 68 ANDRES BIANCHI  
"América Latina: Crisis Económica y Ajuste Externo", octubre, 1986.
- Nº 67 ALEJANDRO ROJAS P.  
"Extrema Pobreza: Concepto, Cuantificación y Caracterización", octubre, 1986.
- Nº 66 FRANCISCO ROSENDE R., ANDRES REINSTEIN A.  
"Estado de Avance del Programa de Reprivatización en Chile", septiembre, 1986.
- Nº 65 LADISLAO ERRAZURIZ T.  
"Ley Electoral y Sistema de Partidos Políticos", agosto, 1986.
- Nº 64 FERNANDO OCHAGAVIA V.  
"Los Sistemas Electorales y su incidencia en el Sistema de Partidos Políticos", julio, 1986.
- Nº 63 CARLOS CRUZ COKE O.  
"Análisis del Sistema Binominal para elección de Diputados del futuro Congreso Nacional", junio, 1986.
- Nº 62 GUSTAVO ALESSANDRI V.  
"Sistema Electoral", junio, 1986.
- Nº 61 CAROLINA FERRER D. y JORGE RUSSO V.  
"Un Análisis Cuantitativo del Anteproyecto Ley sobre el Sistema Electoral Público", mayo, 1986.
- Nº 60 RODRIGO MUJICA A.  
"Una Política de Precios Agropecuarios eficiente y el desempeño del Sector en Chile", abril, 1986.
- Nº 59 DANIEL WISECARVER  
"Regulación y Derregulación en Chile: Septiembre 1973 a Septiembre 1983", marzo, 1986.
- Nº 58 SERGIO MELNIK  
"¿Chile a la Sociedad Post-Industrial o la Sociedad Post-Industrial a Chile? Una Pregunta para la Universidad", febrero, 1986.
- Nº 57 DANIEL TAPIA DE LA P.  
"Perspectivas Económicas para Fines de los Ochenta: La

CENTRO DE ESTUDIOS PUBLICOS

MONSEÑOR SOTERO SANZ 175

TELEFONOS: 2315324-2315325

SANTIAGO-CHILE

Experiencia Histórica", enero, 1986.

- Nº 56 TAMARA AVETIKIAN B.  
(Editor), "Acuerdo Nacional y Transición a la Democracia: Sergio Molina, José Zabala, Edgardo Boeninger, Angel Flisfisch, Oscar Godoy, Jaime Guzmán", enero, 1986.
- Nº 55 HERNAN CHEYRE V.  
"Análisis de las Reformas Tributarias en la Década 1974-1983", diciembre, 1985.
- Nº 54 EDGARDO BOENINGER  
"Bases de un Orden Económico para la Futura Democracia en Chile", noviembre, 1985.
- Nº 53 FRANCISCO PEREZ M.  
"Estabilización de Precios Agrícolas: Un Enfoque Financiero", octubre, 1985.
- Nº 52 GABRIEL J. ZANOTTI  
"Persona Humana y Libertad", septiembre, 1985.
- Nº 51 MARIO ZAÑARTU S.J.  
"Sistemas Económicos y Doctrina Social de la Iglesia", agosto, 1985.
- Nº 50 TARSICIO CASTAÑEDA y JORGE QUIROZ  
"Las Políticas de Vivienda en Chile y su Impacto Redistributivo en 1969 y 1980-1983", julio, 1985.
- Nº 49 HERNAN LARRAIN F.  
"Nivel Académico en Chile: Bases para una Evaluación", julio, 1985.
- Nº 48 JOSE JOAQUIN BRUNNER  
"La Participación de los Centros Académicos Privados", junio, 1985.
- Nº 47 MAXIMILIANO COX  
"Políticas de Estabilización de Precios Agrícolas y Distribución de Ingresos", mayo, 1985.
- Nº 46 SERGIO BAEZA V.  
"El Capitalismo Popular desde el Punto de Vista de los Inversionistas", mayo, 1985.
- Nº 45 JOSE MIGUEL BARROS  
"En Torno a la Política Exterior de Chile", abril, 1985.

# CENTRO DE ESTUDIOS PUBLICOS

MONSEÑOR SOTERO SANZ 175

TELEFONOS: 2315324-2315325

SANTIAGO - CHILE

- Nº 44 VITTORIO CORBO  
"Estrategias de Comercio Exterior y Desarrollo Económico",  
marzo, 1985.
- Nº 43 ERNESTO TIRONI B.  
"¿Por qué Chile necesita Aranceles Diferenciados?", febrero,  
1985.
- Nº 42 HERMOGENES PEREZ DE ARCE I.  
"El Cobre: Qué se ha Hecho y Qué se puede Hacer", enero, 1985.
- Nº 41 RADOMIRO TOMIC  
"La Política Minera Chilena", enero, 1985.
- Nº 40 JORGE RODRIGUEZ  
"El Papel Redistributivo del Gasto Social: Chile, 1983",  
diciembre, 1984.
- Nº 39 SERGIO DE LA CUADRA F.  
"Antecedentes Históricos de la Política Arancelaria Chilena  
1810-1930", diciembre, 1984.
- Nº 38 ANDRES BENAVENTE U.  
"Panorama de la Izquierda Chilena 1973-1984", noviembre, 1984
- Nº 37 FERNANDO MOLINA V.  
"Las Bases Sociales de la Democracia", noviembre, 1984.
- Nº 36 FERNANDO MORENO  
"El Debate sobre la Teología de la Liberación: Una Respuesta  
Clave", octubre, 1984.
- Nº 35 DOMINIQUE HACHETTE  
"Apuntes para una Discusión sobre Política Arancelaria",  
octubre, 1984.
- Nº 34 GERARDO JOFRE M.  
"En busca de un Monto Optimo de Gasto Social", septiembre, 1984.
- Nº 33 OSCAR MERTZ K.  
"Fundamentos de la Teoría Política Democrática Liberal", sep-  
tiembre, 1984.
- Nº 32 CARLOS RUIZ S.  
"Individualismo Posesivo, Liberalismo y Democracia Liberal.  
Notas sobre la contribución de C.B. Macpherson a la Teoría  
Democrática", agosto, 1984.

# CENTRO DE ESTUDIOS PUBLICOS

MONSEÑOR SOTERO SANZ 175

TELEFONOS: 2315324- 2315325

SANTIAGO-CHILE

- Nº 31 TEODORO RIBERA N.  
"Alcances y Finalidad del Art. 8º de la Constitución Política del 80", agosto, 1984.
- Nº 30 ARTURO FONTAINE T.  
"Principios para el Financiamiento del Sistema de Educación Superior", agosto, 1984.
- Nº 29 HERNAN CHEYRE V.  
"Perspectivas de las Finanzas Públicas en el sexenio 1984-1989", agosto, 1984.
- Nº 28 TARSICIO CASTAÑEDA  
"Contexto Socioeconómico y Causas del Descenso de la mortalidad Infantil en Chile", julio, 1984.
- Nº 27 JUAN PABLO ILLANES  
"Desarrollo Social e Indicadores de Salud", junio, 1984.
- Nº 26 FRANCISCO ROSENDE R.  
"Lecciones de la Experiencia Macroeconómica Reciente", mayo, 1984.
- Nº 25 LUIS A. RIVEROS  
"Desempleo, Distribución del Ingreso y Política Social", mayo, 1984.
- Nº 24 JUAN IRARRAZAVAL  
"Democracia, Partidos Políticos y Transición", abril, 1984.
- Nº 23 ANDRES BENAVENTE  
"Partido Comunista y Sindicalismo Politizado", marzo, 1984.
- Nº 22 CRISTIAN LARROULET  
"Reflexiones en torno al Estado Empresario Chileno", marzo, 1984.
- Nº 21 DAVID GALLAGHER  
"América Latina y su Crisis Financiera Internacional", marzo, 1984.
- Nº 20 EMILIO MENESES  
"América Latina: ¿Cooperación o Conflicto?", febrero, 1984.
- Nº 19 HERALDO MUÑOZ  
"Reflexiones sobre el Orden Mundial y América Latina", febrero, 1984.

# CENTRO DE ESTUDIOS PUBLICOS

MONSEÑOR SOTERO SANZ 175

TELEFONOS: 2315324- 2315325

SANTIAGO - CHILE

- Nº 18 CARLOS HUNEEUS  
"Los Partidos Políticos y la Transición a la Democracia en Chile Hoy", enero, 1984.
- Nº 17 HERNAN LARRAIN F.  
"Democracia, Partidos Políticos y Transición, el Caso Chileno", enero, 1984.
- Nº 16 ALEXANDER SUTULOV  
"Reflexiones acerca de la Ciclicidad Económica y el Futuro del Cobre", enero, 1984.
- Nº 15 JOSE LUIS MARDONES, ISABEL MARSHALL, ENRIQUE SILVA  
"Chile y CIPEC en el Mercado Mundial del Cobre: Frenar la Producción o Expandir el Consumo", enero, 1984.
- Nº 14 ARTURO MARIN V.  
"Propiedad minera: Pasado y Presente", enero, 1984.
- Nº 13 JOSE PIÑERA E.  
"La Ley Minera", enero, 1984.
- Nº 12 CARLOS URENDA Z.  
"Comentarios a la Legislación Financiera", enero, 1984.
- Nº 11 ALFREDO MORENO CH. y FRANCISCO PEREZ  
"Sobreendeudamiento del Sector Real: Problemas y Soluciones", enero, 1984.
- Nº 10 ENRIQUE BARROS B.  
"Aspectos Jurídicos del Estatuto de los Partidos Políticos", diciembre, 1983.
- Nº 9 FRANCISCO CUMPLIDO C.  
"El Estatuto Jurídico de los Partidos Políticos", diciembre, 1983.
- Nº 8 LUZ BULNES A.  
"La Ley Orgánica de Partidos Políticos", diciembre, 1983.
- Nº 7 ALFREDO MORENO CH. y FRANCISCO PEREZ  
"Análisis de la Crisis Bancaria y sus Soluciones", noviembre, 1983.
- Nº 6 EDGARDO BARANDIARAN  
"La Crisis Financiera Chilena", octubre, 1983.
- Nº 5 LARRY A. SJAASTAD  
"The role of external shocks in the chilean recession 1981-82", septiembre, 1982.

CENTRO DE ESTUDIOS PUBLICOS

MONSEÑOR SOTERO SANZ 175

TELEFONOS: 2315324-2315325

SANTIAGO - CHILE

- Nº 4 DANIEL GRESSEL  
"Efectos de Políticas Económicas sobre el Comercio, la  
Inversión y el Crecimiento", mayo, 1982.
- Nº 3 HERNAN CORTES D.  
"Trade reform and the economy: the Chilean experience",  
noviembre, 1981.
- Nº 2 JUAN ANDRES FONTAINE  
"El Estado y el ahorro previsional", noviembre, 1981.
- Nº 1 LARRY A. SJAASTAD  
"Estabilización y Tipo de Cambio: El contraste entre Chile  
y Argentina", octubre, 1981.