

La Economía de la Mujer en el Trabajo

Ricardo Paredes Molina
Departamento Ingeniería Industrial
PUC
www.ricardoparedes.cl

Motivación

- *Baja participación de la Mujer*
- *Inconsistencia de datos e interpretaciones*
 - *Recomendaciones de Política se basan en ideas sobre respuestas de la mujer y del hogar que suelen no tener base empírica*
- *Políticas Públicas*
 - *¿Por qué la baja participación?*
 - *Pros y contras de inducir mayor participación*

¿Tendencias?

- *Francia fomenta quedarse en el hogar para revertir descenso de crecimiento poblacional*
- *Inglaterra: fomenta para regreso al trabajo; vouchers para cuidado infantil (formales e informales), fuerte impacto en regreso al trabajo*
- *EEUU gran cantidad de prácticas voluntarias de las empresas.*
 - *Jornadas flexibles; premios a gerentes que ayudan a mujeres en ascenso; cuidado de niños...*

Políticas

- *Dos tipos de política:*

- *Evidentes (e.g., eliminar la discriminación al empleo de la mujer)*
- *No evidentes (e.g., inducir la participación de la mujer)*
- *Antecedentes son precarios y hay que hacer un claro esfuerzo para tener un diagnóstico mejor*

Políticas Evidentes

- *Costos del empleo femenino:*
 - *Salas Cuna asociadas a empleo de mujeres*
 - *Licencias médicas para cuidado de niños asociadas a la madre*
- *Políticas hoy:*
 - *Junji: Acreditación de Salas Cuna (información)*
 - *Sernam: Mujeres cuidadores, efectos marginales*
 - *Principal razón para no participación: quehaceres del hogar (52%) (6,2% no tiene con quien dejar a los niños; 18% estudiantes)*

Preguntas clave

- *¿Qué está detrás y qué consecuencias tiene la no participación?*
- *¿Cómo ha evolucionado la participación?*

La Información para la Acción

- *Crecimiento de la FT femenina (INE) (en contexto donde la PEA crece en torno a 2,0%:*
 - 1998: 4,5%
 - 1999: 2,6%
 - 2000: -2,4%
 - 2001: 1,3%
 - 2002: 1,1%
 - 2003: 4,7%



Empleo y FT en el 2005 (¿?)

- *Empleo creció 7,6% mujeres, 3,7% hombres*
- *FT creció 6,8% en mujeres y 2,0% hombres*
- *Razón: ¿?*
- *Trabajadora desalentada sería la justificación*
 - *Esta historia es poco creíble y no fundamentada*
- *Datos INE son seriamente cuestionables y no dan cuenta ni de la lógica, ni de información del Censo (fuerte diferencia con encuestas INE)*

¿Trabajadora Desalentada?

- *Cuando el Jefe del Hogar pierde u obtiene empleo, la probabilidad que una mujer: (Mimica y Paredes, 2005)*
 - *que no participaba cuando JH tenía trabajo se incorpore a la FT cuando JH pierde el trabajo, es > que Prob. que se incorpore a FT cuando JH se mantiene trabajando.*
 - *8% para Cónyuges; 6% para las hijas*
 - *que participaba cuando JH no tenía trabajo abandone la FT cuando JH lo consigue es > que Prob. que abandone la FT cuando JH no tenía y sigue sin tener trabajo.*
 - *40% más para Cónyuges; 38% más para las hijas*

Mujeres están ahí!

- *Transiciones a o de la pobreza (Paredes & Zubizarreta, 2005)*
 - *Cuando un hogar estaba en la indigencia, la probabilidad de salir de ella es mayor se hace monoparental! (70% hogares monoparentales quedan con JH mujer).*
 - *Cuando el Jefe del hogar es mujer, tiene un 3% menos de probabilidad de caer en alguna categoría de pobreza, que cuando JH es hombre.*
 - *La escolaridad del Cónyuge (mujer) es una variable que claramente determina la probabilidad de salir de la pobreza*
- *Deserción del Colegio (Paredes & Cabezas, 2005)*
 - *Año de escolaridad adicional de la madre reduce deserción 1%*
 - *Mujeres solteras y viudas con hijos, muestran menor deserción incluso respecto de hogares biparentales casados (3%)*

Conclusiones

- *Conjunto de políticas públicas relacionadas con la discriminación legal contra el empleo de la mujer (Salas cuna, licencias).*
 - *Efecto sobre la participación posiblemente menor*
 - *Esperable que en el futuro cercano se vean más acciones privadas para conseguir manos de obra escasa*
- *Nada sugiere que a las mujeres se las deba inducir a participar más allá de terminar con discriminación*
 - *Comportamiento parece consistente con decisiones de familia compartidas.*
 - *Es predecible que las decisiones de reducir obstáculos discriminatorios vayan reduciéndose, pero vale la pena terminarlos*
 - *El diagnóstico de lo que ocurre con la mujer, requiere de un trabajo serio estadístico.*